

Comune di Romagnano Sesia
Provincia di Novara

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE
NON DIRIGENTE – DISTRIBUZIONE RISORSE TRATTAMENTO
ACCESSORIO ANNO 2014**

(art. 5 del C.C.N.L. dell'1/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. del
22/01/2004)

Premesso:

- che in data 08 ottobre 2015 è stata sottoscritta la preintesa per la distribuzione delle risorse trattamento accessorio anno 2014
- che è stato acquisito il parere favorevole del Revisore del Conto in data 28 ottobre 2015
- che la Giunta Comunale con deliberazione n. 128 in data 04/11/2015 ha autorizzato il Presidente della Delegazione di Partè Pùbblica alla sottoscrizione del presente accordo.

si conviene e si stipula quanto segue:

1. DISPOSIZIONI GENERALI

DURATA E AMBITO DI APPLICAZIONE:

Il presente contratto decentrato integrativo disciplina le materie che la legge ed i vari contratti collettivi nazionali demandano a tale livello negoziale ed, in particolare, alcuni istituti del trattamento economico del personale non dirigente e le modalità di utilizzo delle risorse del fondo decentrato per l'anno 2014

**2. TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE E COMPENSI PER
PARTICOLARI ATTIVITA' O RESPONSABILITA'**

**CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE
FINANZIARIE STABILI E DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI**

Le parti prendono atto che il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2014 è costituito per un totale di **Euro 105.029,25** Tale fondo rispetta il limite dell'anno 2010 e tiene conto della consistenza del personale in servizio, ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni in L. n. 122/2010, e s.m.i.

La parte fissa pari a Euro **99.673,04** è stata costituita secondo la disciplina prevista dall'art. 31 del C.C.N.L. del 22/01/2004, tenendo conto degli aumenti delle risorse stabili previsti rispettivamente dall'art. 32, commi 1 e 3 CCNL 22/01/2004 (0,62% e 0,50% del monte salari 2001), dall'art. 4, comma 1, CCNL 9/05/2006 (0,50% del monte salari 2003), e dall'art. 8, comma 2, del CCNL 11/04/2008 (0,6% monte salari 2005).

La parte variabile pari a Euro **5.356,21** è stata costituita secondo la disciplina dell'art. 31, comma 2, del C.C.N.L. del 22/01/2004. Sono previste, in particolare, le seguenti risorse variabili:

- Euro 836,27 ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. m), quali risparmi sul lavoro straordinario relativo all'anno precedente;

g3

gella
me Rspn
me

F *A* *SN* *H* *ca*

- Euro 2.397,04 ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. k), quali risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione del personale (oneri riflessi compresi);
- Euro 2.122,90 ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL 1/04/1999, da destinarsi a compensare la produttività individuale e/o collettiva connessa al raggiungimento degli obiettivi predefiniti negli strumenti di programmazione dell'Ente per l'anno 2014;

Prendendo atto pertanto di quanto sopra, il fondo costituito per **Euro 105.029,25** di cui **Euro 99.673,04** di "risorse stabili" ed **Euro 5.356,21** di "risorse variabili", viene ripartito ai sensi dell'art. 17 del CCNL 1/04/1999, come modificato dall'art. 36 del C.C.N.L. stipulato il 22/01/2004 e dall'art. 7 del CCNL 9/05/2006 come segue:

DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA, per un totale di Euro 46.666,40:

Le parti prendono atto che una quota pari a Euro 46.666,40 del fondo per le risorse decentrate è destinata a finanziare i seguenti istituti "stabili":

a) fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categorie secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31.03.1999 (lett. b), comma 2, art. 17).

Il fondo per le progressioni economiche per l'anno 2014 ammonta a **Euro 27.333,82** destinato al pagamento delle posizioni economiche già in possesso ed attribuite fino all'anno 2008.

Ai sensi dell'art. 34, comma 4, del C.C.N.L. del 22/01/2004, gli importi fruiti per progressione economica orizzontale del personale cessato dal servizio per qualsiasi causa, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni.

b) finanziamento indennità di comparto (art. 33 C.C.N.L. 22/01/2004) nella misura di cui allo stesso articolo 33, comma 4, lett. c).

A tal fine per l'anno 2014 sono prelevate dal fondo di produttività risorse pari a **Euro 14.252,52**

Ai sensi del comma 5, art. 33, C.C.N.L. 22/01/2004, le quote di indennità prelevate dalle risorse decentrate sono riacquisite nella disponibilità delle medesime risorse a seguito della cessazione dal servizio, per qualsiasi causa, del personale interessato, per le misure non riutilizzate in conseguenza di nuove assunzioni sui corrispondenti posti.

c) finanziamento indennità per il personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000/ art. 6 del CCNL 05.10.2001).

A tale scopo vengono utilizzate risorse pari a Euro 5.080,06

DESTINAZIONE DEFINITA IN SEDE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA

Dedotte le quote destinate a finanziare i predetti "istituti stabili", le restanti risorse disponibili vengono utilizzate per compensare attività, particolari responsabilità ed altri istituti premianti, sulla base dei criteri definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa e di seguito riportati.

1. Compensi per particolari responsabilità e funzioni connesse all'espletamento dei servizi:

[Handwritten signatures]

[Handwritten signature: Anna Maria Zupin]

[Handwritten initials: GP]

a) **indennità di rischio, maneggio valori, turno lett. d), comma 2, art. 17).** Per un totale di € 15.462,78.

- **Indennità di rischio (art. 37 CCNL 14/09/2000).**

Sono destinate a tale scopo risorse per un totale di Euro 2.880,00 da erogare a n. 8 unità di personale individuate nella scheda allegata, in quanto svolgono attività che comportano una continua e diretta esposizione a rischio pregiudizievole per la salute e l'integrità personale.

- **Indennità di maneggio valori (art. 36 CCNL 14/09/2000).**

Sono destinate a tale scopo risorse per un totale di Euro 1.306,25 da erogare al personale, individuato nella scheda allegata, adibito in via continuativa a servizi di cassa che comportino maneggio di denaro. Gli importi dell'indennità giornaliera variano da Euro 0,51 a Euro 1,55 giornaliere, in proporzione al valore medio mensile dei valori maneggiati.

- **Indennità turno**

Sono destinate a tale scopo risorse per un totale di Euro 11.276,53 da erogare an. 10 unità di personale, individuate nella scheda allegata.

b) compensi per particolari posizioni di lavoro e responsabilità (lett. f) ed i), comma 2, art. 17).

Le risorse pari a Euro 8.027,00 sono destinate a compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, sino ad un massimo di 2.500 Euro lordi annui individuali (lett. f), comma 2, art. 17, come modificato dall'art. 7, comma 1, del C.C.N.L. 9/05/2006). Tali risorse vengono ripartite con i criteri e le modalità di ripartizione definiti con deliberazione G.C. n. 05 in data 14 gennaio 2014. Le indennità per specifiche responsabilità vengono rapportate ad anno e le eventuali somme residuali non liquidabili vanno ad incrementare le risorse di cui al successivo punto 2.a).

2. **Compensi per finalità valutabili connesse alla produttività individuale e collettiva, destinato a**

a) erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del C.C.N.L. del 31.03.1999 (lett. a), comma 2, art. 17), finanziati in parte da risorse stabili ed in parte dalle risorse variabili (integrazione 1,2% monte salari 1997) per un totale di Euro 31.101,03.

L'attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa. E' compreso l'importo di € 1.375,00 destinato al personale dell'asilo nido per le attività di centro estivo.

COMPENSI DESTINATI A SPECIFICHE ATTIVITÀ E PRESTAZIONI CORRELATE ALLA UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE INDICATE NELL'ART. 15, COMMA 1, LETTERA K) (LETT. G), COMMA 2, ART. 17).

Le risorse ex. art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999 sono finalizzate, secondo specifiche disposizioni di legge, all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale e vengono erogate esclusivamente ai rispettivi dipendenti per un fondo pari a Euro 2.397,04 (compresi gli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'amministrazione) per l'anno 2014.

Rientrano in questa fattispecie i compensi legati all'attività di progettazione interna (art. 92, commi 5 e 6, del D. Lgs. n. 163/2006), che vengono erogati ai dipendenti incaricati ed ai loro collaboratori, per le attività inerenti alle opere affidate o disposte fino al 17/08/2014, sulla base dei criteri previsti nella regfilamentazione comunale.

Tale fondo risulta autoalimentato da apposite entrate ed ha pertanto destinazione vincolata.

ALLEGATI

A- Risorse

B- Distribuzione.

Letto, confermato e sottoscritto.

Romagnano Sesia, li 05.11.2015

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

DI PARTE PUBBLICA

Quirico d'Arce

LA DELEGAZIONE SINDACALE

RSU

[Signature]
[Signature]
Ferraro G.
[Signature]

OO.SS. Territoriali

UIL FPL Stefano De Cerchi
CISL FP [Signature]
FP CGIL [Signature]

Personale						
Politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività						
Fondo Risorse Decentrate - Costituzione						
ANNO 2014 - ALLEGATO A						
RISORSE DECENTRATE STABILI						
ord.	vecchi riferimenti normativi	nuovi riferimenti normativi	descrizione	importo	note	
A1.1	Ccnl.01-04-1999: a.14-15 Ccnl.05-10-2001: a.4	CCNL 22/01/2004 art. 31, c.2 (escluso art. 32, c.1 e 2)	Risorse stabili da anno 2003 e successivi aggiornamenti (congelato al 2008)	7.763,37	vedere composizione A1 bis da 1 a 17	
A1.2	Ccnl.22-01-2004: dc.14		progressione economica - rideeterminazione	7.763,37	Differenziale Pavesi (C3) Chiaro (C1) (1.085,15) ed adeguamento fino a CCNL 2009	
A1.3	Ccnl. 22-01-2004: a.32/1		incremento (0,62% ms.2001)	3.424,58	ms.2001 (552.351,69) * 0,62%	
A1.4	Ccnl. 22-01-2004: a.32/2		incremento (0,50% ms.2001)	2.761,76	ms.2001 (552.351,69) * 0,50% (sps. personale 2001: 26,66% < 39,00%)	
A1.5	Ccnl. 22-01-2004: a.32/7		incremento (0,20% ms.2001)	-	non dovuto	
A1.6		CCNL 09/05/2006 art. 4, c. 1 (rif. art 31, c.2 del CCNL 22/01/2004)	0,5% del monte salari anno 2003	4.147,93	(868.790,26-39.204,35) * 0,5% = 4.147,93	
A1.7		CCNL 11/04/2008 art.8, c. 3 (rif. art 31, c.2 del CCNL 22/01/2004)	0,6% del monte salari anno 2005	3.846,70	(641,116,90) * 0,6% = 3.846,70	
A1.8	Ccnl. 01-04-1999: a.15/5		sviluppo carriera nuovi assunti		VEDI A1/bis 10	
A1			totale risorse decentrate stabili	99.673,04	(A1.1+...+A1.7)	
RISORSE DECENTRATE VARIABILI						
ord.	vecchi riferimenti normativi	nuovi riferimenti normativi	descrizione	importo	note	
A2.1	Ccnl. 01-04-1999: a.15/1.d		risparmi ex l.449/97: a.43 (sponsorizzazioni...)	-		
A2.2	Ccnl. 01-04-1999: a.15/1.e		economia <part-time> anno 1999 e successivi	-		

1/2

SB
Fenu
SA

SA

90/14

[Handwritten signature]

gall

A2. 3	Ccnl. 01-04-1999: a.15/1.m		risorse da specifiche disposizioni legislative (l.109/94 - Ici...)		Incentivi progettazione relativi ad incarichi conferiti prima del 17/08/2014 (L. 114/2014) - al netto delle indennità corrisposte ai titolari di P.O.
A2. 4	Ccnl. 01-04-1999: a.15/1.m		risparmi su lavoro straordinario	836,27	Risparmio straordinari 2013 + Recupero (- 3%) rispetto al monte straordinari dal 2006 al 2008 (350 euro)
A2. 5	Ccnl. 01-04-1999: a.15/2	CCNL 22/01/2004 art. 31/36 (escluso art. 32/35)	integrazione risorse (120% ms. 1977)	12,90	Da assegnare in procedura di verifica ai sensi dell'art. 15 comma 2 CCNL 01/04/1999
A2. 6		CCNL 31/07/2009 art.4, c.2 (rif: art 31, c.2 del CCNL 22/01/2004)	0,44% del 1% monte salari anno 2007		(682.871,00) * 1% = 6.828,71 non inseribile nel 2010
A2. 7	Ccnl. 01-04-1999: a.15/5		riorganizzazione servizi e nuove attività ente	-	
A2. 8	Ccnl. 14-09-2000: a.54		notifiche messi com.il	-	
A2			Totale Risorse Decentrate Variabili	5.356,21	(A2.1+...+A2.8)
A			TOTALE RISORSE DA UTILIZZARE	105.029,25	(A1+A2)
			Indennità asilo nido		
A			Totale stanziamento fondo 2014	105.029,25	

A3	Ccnl. 01-04-1999: art. 14	fondo <lavoro straordinario>	3.435,00	Previsto su capitoli specifici del bilancio 2013
		compenso <lavoro straordinario>	2.948,73	Liquidato a consuntivo 2013
			486,27	

gall

2/2

gall

gall

Personale				
politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività				
Risorse decentrate - Utilizzo				
ANNO 2014 - ALLEGATO B				
Da ALLEGATO A - Risorse				
A	Totale risorse da utilizzare			105.029,25
B1 - Utilizzo risorse per istituti stabili				
ord.	referimenti normativi	descrizione	importo	note
B1 1	Ccnl.01-04-1999: a.17/2.c	fondo <psz.organizzative>	-	
B1 2	Ccnl.22-01-2004: a.33/4.bc	Indennità comparto anno 2014	14.252,52	LIQUIDATO
B1 3	Ccnl. 01-04-1999: a.17/2.b	fondo <progressione economica> fino 2014	27.333,82	LIQUIDATO
B1 4	Ccnl. 06-10-2001: a.8 (art. 37 c 1 lett c) d) CCNL 01/01/1999)	asilo nido: Indennità personale educativo	2.046,61	LIQUIDATO
B1 5	Ccnl. 14-09-2000: a.31/7 (a. 37 c 1 lett c) CCNL 01/04/1999)	asilo nido: Indennità aggiuntiva pers.educativo	3.033,45	LIQUIDATO
B1		totale impieghi stabili	46.666,40	(B1.1+...+B1.5)
B2 - Utilizzo risorse per Istituti variabili				
ord.	referimenti normativi	descrizione	importo	note
	Ccnl. 01-04-1999: a.17/2.c	Indennità da art.15.1 k	2.397,04	L. 109 + ICI + ALTRO - DATI DI PREVISIONE
	Ccnl. 14-09-2000: a.31	asilo nido: indennità per attività integrativa	1.375,00	DA LIQUIDARE
		Totale risorse fisse + variabili	50.438,44	
		Totale risorse variabili disponibili		54.590,81
B2 1	Ccnl. 01-04-1999: a.17/2.d	indennità turno	11.276,53	LIQUIDATO
B2 2	Ccnl. 01-04-1999: a.17/2.d	indennità rischio	2.880,00	LIQUIDATO
B2 3	Ccnl. 01-04-1999: a.17/2.e	compenso attività disagiate	-	
B2 4	Ccnl. 01-04-1999: a.17/2.f	compenso specifiche responsabilità	8.027,00	DA LIQUIDARE
B2 5	Ccnl. 14-09-2000: a.36	indennità maneggio valori	1.306,25	DA LIQUIDARE
B2 6		indennità reperibilità	-	
		Totale Risorse Variabili	23.489,78	43,03%
		Totale risorse variabili ante produttività		31.101,03
B2 7	Ccnl. 01-04-1999: a.17/2.a	compenso produttività Individuale e di gruppo	31.101,03	100% DA LIQUIDARE
B2		Totale Impieghi Variabili	54.590,81	(B2.1+...+B2.7)
		TOTALE FONDO 2014	105.029,25	

L'indennità di responsabilità verrà liquidata secondo i criteri approvati ed il rapporto ad anno. Le eventuali somme residuali confluiranno nella PRODUTTIVITA'.