

**OGGETTO: ACCORDO TRA ENTI LOCALI PER ORGANIZZAZIONE E GESTIONE SELEZIONI UNICHE PER LA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI ALL'ASSUNZIONE NEI RUOLI DELL'AMMINISTRAZIONE DEGLI ENTI LOCALI. ART. 3-BIS D.L. N. 80/2021 CONVERTITO IN LEGGE N. 113/2021.**

L' anno **DUEMILAVENTIDUE**, addì **QUATTRO**, del mese di **APRILE**

**TRA:**

- il Comune di **ROMAGNANO SESIA**, con sede legale in ROMAGNANO SESIA – Piazza Libertà n. 11, rappresentato dal Sig. CARINI Alessandro, il quale interviene nel presente atto nella sua qualità di Sindaco pro-tempore del Comune suddetto, codice fiscale 00270950033, autorizzato alla sottoscrizione del presente atto giuste le deliberazioni della Giunta Comunale n. 12 del 15 febbraio 2022 e n. 31 del 4 aprile 2022
- il Comune di **CAVALLIRIO**, con sede legale in CAVALLIRIO – Via Ranzini n. 4, rappresentato dal Sig. D'AGUANO Vito, il quale interviene nel presente atto nella sua qualità di Sindaco pro-tempore del Comune suddetto, codice fiscale 82000490035 – P.IVA 00453890030, autorizzato alla sottoscrizione del presente atto giusta deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 9 marzo 2022
- il Comune di **COGGIOLA**, con sede legale in COGGIOLA – Via Garibaldi, 24, rappresentato dal Sig. SETTI Paolo, il quale interviene nel presente atto nella sua qualità di Sindaco pro-tempore del Comune suddetto, P.IVA 00378720023 - Codice fiscale 82000890028, autorizzato alla sottoscrizione del presente atto giusta deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 10 marzo 2022

Visto l' art. art. 3-bis del decreto legge 9.6.2021 n. 80 convertito in legge 6.8.2021 n. 113 il quale prevede particolarmente che:

1 Gli enti locali possono organizzare e gestire in forma aggregata, in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza.

2.I rapporti tra gli enti locali e le modalità di gestione delle selezioni sono disciplinati in appositi accordi.

In esecuzione dei sottoelencati provvedimenti adottati dalle amministrazioni aderenti all' accordo

Ente locale	Estremi provvedimento
Comune Romagnano Sesia	Delibera G. C. n. 12 del 15.02.2022 e successiva delibera G.C. n. 31 del 04.02.2022
Comune di Cavallirio	Delibera G.C. n. 14 del 09.03.2022
Città di Coggiola	Delibera G.C. n. 20 del 10.03.2022

Considerato che il presente accordo costituisce integrazione del precedente accordo sottoscritto in data 16.2.2022 tra i Comune di Romagnano Sesia Ghemme, Prato Sesia, Varallo, Serravalle Sesia, Quaronna, Boca, l' Unione Bassa Sesia e l' Unione Montana dei Comuni della Valsesia

**SI CONVIENE SI STIPULA QUANTO SEGUE**

1. Gli enti locali come sopra elencati intendono con il presente accordo dare attuazione a quanto previsto dall' art. 3-bis del decreto legge 9.6.2021 n. 80 convertito in legge 6.8.2021 n. 113, nel prosieguo richiamato "art. 3-bis". Nello specifico, gli enti locali suindicati si propongono di organizzare e gestire in forma aggregata, in assenza di un preventivo fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, a tempo indeterminato e determinato, per vari profili professionali e categorie, ai quali attingere per la copertura delle posizioni programmate nei rispettivi piani

dei fabbisogni di personale, in assenza di proprie graduatorie in corso di validità. Le modalità di organizzazione e gestione delle selezioni sono disciplinati negli articoli seguenti

2. Gli enti sottoscrittori del presente accordo intendono dare attuazione all'art. 3-bis al fine di dotarsi di elenchi di idonei alla assunzione a tempo indeterminato e determinato per i seguenti profili e categorie:

N.	Area	Profilo professionale	Cat.
1	Area amministrativa	Istruttore direttivo amministrativo	D
2	Area amministrativa	Istruttore amministrativo	C
3	Area economica finanziaria	Istruttore direttivo	D
4	Area economico finanziaria	Istruttore	C
5	Area tecnica	Istruttore tecnico direttivo	D
6	Area tecnica	Istruttore tecnico	C

### **3. Utilizzo graduatorie per assunzioni a tempo determinato**

Gli elenchi degli idonei di cui al precedente art. 2 potranno essere utilizzati anche per assunzioni a tempo determinato, per la copertura dei posti che si rendessero vacanti in organico a causa del passaggio diretto di propri dipendenti presso altre amministrazioni. In tale ipotesi tali assunzioni a tempo determinato potranno essere effettuate in deroga ai limiti finanziari di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. 31.5.2010 n. 78 convertito in legge 30.7.2010 n. 122. Gli elenchi potranno inoltre essere utilizzati per assunzioni a tempo determinato in caso di necessità temporanee che dovessero emergere da parte degli enti aderenti, per le assunzioni necessarie a garantire l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza, nonché le ulteriori funzioni previste dall'art. 3.ter del D.L. n. 80/2021. Per tali assunzioni troveranno applicazione le disposizioni normative e contabili previste dalla normativa vigente specifica per l'attuazione del PNRR.

### **4. Modalità per l'espletamento delle procedure**

Gli adempimenti relativi alle selezioni uniche per la formazione degli elenchi di idonei saranno gestiti dal Comune di Romagnano Sesia che potrà avvalersi ove necessario della collaborazione ed il supporto dei rispettivi uffici degli enti aderenti, escludendo, fatte salve situazioni di eccezionalità, di avvalersi di società esterne specializzate nel reclutamento e nella selezione del personale

### **5. Clausole di garanzia**

Qualora all'interno delle graduatorie di idonei risultino esserci persone già dipendenti di un comune aderente, non è possibile da parte degli altri comuni attingere alla graduatoria se non in presenza di apposita autorizzazione dell'ente di appartenenza.

### **6. Riparto spese**

Al termine delle procedure oggetto del presente accordo si procederà al riparto delle spese tra gli enti aderenti previo accordo tra i legali rappresentanti dei singoli enti, al netto delle entrate derivanti dalla tassa di concorso.