

AREA	
SERVIZIO	
DIPENDENTE	
Categoria	
Profilo Professionale	

Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
descrizione (processo performante/obiettivo strategico)	tipologia		

						Comportamento atteso		
Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	15							
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	18							
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	17							
<i>Totale</i>	50	<i>punteggio A)</i>				0		

						Comportamento atteso		
Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10							
Innovatività	7							
Gestione risorse economiche	6							
Orientamento alla qualità dei servizi	10							
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	9							
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	8							
<i>Totale comportamenti professionali</i>	50	<i>punteggio B)</i>				0		

	TOTALE (A+B)	0,00%
	FATTORE DI CORREZIONE	
	TOTALE	0,00%
	<i>comportamento</i>	<i>migliorabile</i>

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

legenda

Comportamenti organizzativi riferiti a obiettivi performanti	
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	Motivazione a raggiungere nuovi traguardi professionali, assumendo obiettivi il cui raggiungimento accresca le competenze proprie e dell'organizzazione
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	Disponibilità a farsi carico dell'incertezza, adattando in modo coerente e funzionale il comportamento e utilizzando le proprie capacità intellettuali ed emotive in modo da superare gli ostacoli
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	Identificazione con gli obiettivi assunti che si manifesta con una perseveranza di impegno qualitativo (prassi di lavoro) e quantitativo (tempo di lavoro)

Comportamenti organizzativi riferiti alle attività ordinarie	
Relazione e integrazione	
Innovatività	
Gestione risorse economiche	
Orientamento alla qualità dei servizi	
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	

formule x calcolo (da non toccare)												
1)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00%	
2)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00%	
											0	0,00%