

Comune di Romagnano Sesia
Provincia di Novara

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE
NON DIRIGENTE – DISTRIBUZIONE RISORSE TRATTAMENTO
ACCESSORIO ANNO 2016**

(art. 5 del C.C.N.L. dell'1/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. del
22/01/2004)

Premesso:

- che in data 30 novembre 2016 è stata sottoscritta la preintesa per la distribuzione delle risorse trattamento accessorio anno 2016
- che è stato acquisito il parere favorevole del Revisore del Conto in data 13 dicembre 2016
- che la Giunta Comunale con deliberazione n. 134 in data 14/12/2016 ha autorizzato il Presidente della Delegazione di Parte Pubblica alla sottoscrizione del presente accordo.

si conviene e si stipula quanto segue:

1. DISPOSIZIONI GENERALI

DURATA E AMBITO DI APPLICAZIONE:

Il presente contratto decentrato integrativo disciplina le materie che la legge ed i vari contratti collettivi nazionali demandano a tale livello negoziale ed, in particolare, alcuni istituti del trattamento economico del personale non dirigente e le modalità di utilizzo delle risorse del fondo decentrato per l'anno 2016

**2. TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE E COMPENSI PER
PARTICOLARI ATTIVITA' O RESPONSABILITA'**

**CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE
FINANZIARIE STABILI E DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI**

Le parti prendono atto che il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2016 è costituito per un importo totale di Euro **95.650,66**.

La **parte fissa** pari a Euro **95.816,64** è stata costituita secondo la disciplina prevista dall'art. 31 del C.C.N.L. del 22/01/2004, tenendo conto degli aumenti delle risorse stabili previsti rispettivamente dall'art. 32, commi 1 e 3 CCNL 22/01/2004 (0,62% e 0,50% del monte salari 2001), dall'art. 4, comma 1, CCNL 9/05/2006 (0,50% del monte salari 2003), e dall'art. 8, comma 2, del CCNL 11/04/2008 (0,6% monte salari 2005). E' applicata riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, ai sensi del comma 236 della L. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016) considerato che nell'esercizio 2016 si sono realizzate n. 2 cessazioni dal servizio rispettivamente n. 1 unità di personale Cat. A3, con effetto dal 01.05.2016, e n. 1 unità di personale Cat. C5, con effetto dal 01.08.2016. E' in programma ulteriore cessazione di n. 1 unità di personale Cat. C5 al 31 dicembre 2016, con effetto dal 01.01.2017.



La **parte variabile** pari a **Euro 834,02** è stata costituita secondo la disciplina dell'art. 31, comma 2, del C.C.N.L. del 22/01/2004. Sono previste, in particolare, le seguenti risorse variabili:

- Euro 334,02 ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. m), quali risparmi sul lavoro straordinario relativo all'anno precedente;
- Euro 500,00 ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. k), quali risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione del personale-oneri riflessi compresi-destinate nello specifico all'incentivazione dell'attività di recupero evasione tributo ICI;

Prendendo atto pertanto di quanto sopra, il fondo costituito per **Euro 95.650,66** di cui **Euro 95.650,66** di "**risorse stabili**" ed **Euro 834,02** di "**risorse variabili**", viene ripartito ai sensi dell'art. 17 del CCNL 1/04/1999, come modificato dall'art. 36 del C.C.N.L. stipulato il 22/01/2004 e dall'art. 7 del CCNL 9/05/2006 come segue:

DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA, per un totale di Euro 57.530,69:

Le parti prendono atto che una quota pari a **Euro 57.530,69** del fondo per le risorse decentrate è destinata a finanziare i seguenti istituti "stabili":

a) fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categorie secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31.03.1999 (lett. b), comma 2, art. 17).

Il fondo per le progressioni economiche per l'anno 2016 ammonta a **Euro 37.406,71** destinato al pagamento delle posizioni economiche attribuite fino alla data del 31.12.2015.

Ai sensi dell'art. 34, comma 4, del C.C.N.L. del 22/01/2004, gli importi fruiti per progressione economica orizzontale del personale cessato dal servizio per qualsiasi causa, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni.

b) finanziamento indennità di comparto (art. 33 C.C.N.L. 22/01/2004) nella misura di cui allo stesso articolo 33, comma 4, lett. c).

A tal fine per l'anno 2016 sono prelevate dal fondo di produttività risorse pari a **Euro 12.996,83**.

Ai sensi del comma 5, art. 33, C.C.N.L. 22/01/2004, le quote di indennità prelevate dalle risorse decentrate sono riacquisite nella disponibilità delle medesime risorse a seguito della cessazione dal servizio, per qualsiasi causa, del personale interessato, per le misure non riutilizzate in conseguenza di nuove assunzioni sui corrispondenti posti.

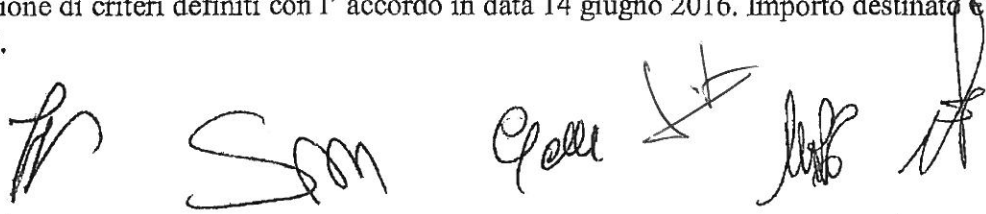
c) finanziamento indennità per il personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000/ art. 6 del CCNL 05.10.2001).

A tale scopo vengono utilizzate risorse pari a **Euro 7.127,15**.

DESTINAZIONE DEFINITA IN SEDE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA

Dedotte le quote destinate a finanziare i predetti "istituti stabili", le restanti risorse disponibili vengono utilizzate per compensare attività, particolari responsabilità ed altri istituti premianti, sulla base dei criteri definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa e di seguito riportati.

- 1. Incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categorie** con l'applicazione di criteri definiti con l' accordo in data 14 giugno 2016. Importo destinato **€ 11.906,10**.



2. Compensi per particolari responsabilità e funzioni connesse all'espletamento dei servizi

a) **indennità di rischio, maneggio valori, turno lett. d), comma 2, art. 17).** Per un totale di € 26.552,38.

- **Indennità di rischio (art. 37 CCNL 14/09/2000).**

Sono destinate a tale scopo risorse per un totale di **Euro 2.640,00** da erogare a n. 8 unità di personale, in quanto svolgono attività che comportano una continua e diretta esposizione a rischio pregiudizievole per la salute e l'integrità personale.

- **Indennità di maneggio valori (art. 36 CCNL 14/09/2000).**

Sono destinate a tale scopo risorse per un totale di **Euro 1.710,00** da erogare al personale adibito in via continuativa a servizi di cassa che comportino maneggio di denaro. Gli importi dell'indennità giornaliera variano da **Euro 0,51 a Euro 1,55 giornaliero**, in proporzione al valore medio mensile dei valori maneggiati.

- **Indennità turno**

Sono destinate a tale scopo risorse per un totale di **Euro 13.000,00** da erogare al personale assegnato ai servizi di polizia locale e asilo nido.

b) **compensi per particolari posizioni di lavoro e responsabilità (lett. f) ed i), comma 2, art. 17).**

Le risorse pari a **Euro 8.000,00** sono destinate a compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, sino ad un massimo di 2.500 Euro lordi annui individuali (lett. f), comma 2, art. 17, come modificato dall'art. 7, comma 1, del C.C.N.L. 9/05/2006). Tali risorse vengono ripartite con i criteri e le modalità di ripartizione definiti con deliberazione G.C. n. 05 in data 14 gennaio 2014. Le indennità per specifiche responsabilità vengono rapportate ad anno e le eventuali somme residuali non liquidabili vanno ad incrementare le risorse di cui al successivo punto 3.a).

3. Compensi per finalità valutabili connesse alla produttività individuale e collettiva, destinato a

a) erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del C.C.N.L. del 31.03.1999 (lett. a), comma 2, art. 17), finanziati da risorse stabili per l'importo residuo a seguito dell'utilizzo per le destinazioni di cui ai punti precedenti.

L'attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa. E' compreso l'importo di € 1.202,38 destinato al personale dell'asilo nido per le attività di centro estivo.

COMPENSI DESTINATI A SPECIFICHE ATTIVITÀ E PRESTAZIONI
CORRELATE ALLA UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE INDICATE NELL'ART.
15, COMMA 1, LETTERA K) (LETT. G), COMMA 2, ART. 17).

Le risorse ex. art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999 sono finalizzate, secondo specifiche disposizioni di legge, all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale e vengono erogate esclusivamente ai rispettivi dipendenti per un fondo pari a Euro 500,00 (compresi gli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'amministrazione) per l'anno 2016.

Rientrano in questa fattispecie:

- gli incentivi relativi all'attività di recupero evasione tributaria ICI.

Tali fondi risultano autoalimentati da apposite entrate ed ha pertanto destinazione vincolata.

ALLEGATI:

A- Costituzione Fondo salario Accessorio 2016 – Modello ARAN

B- Utilizzo Fondo salario Accessorio 2016 – Modello ARAN

Letto, confermato e sottoscritto.

Romagnano Sesia, lì 21 dicembre 2016

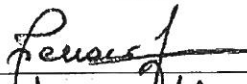
IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

DI PARTE PUBBLICA

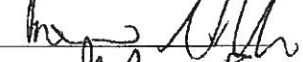
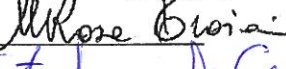


LA DELEGAZIONE SINDACALE

RSU




OO.SS. Territoriali

FP CGIL 
CISL FP 
UIL FPL 

Costituzione Fondo risorse contrattazione Integrativa - ANNO 2016

DESCRIZIONE	AMMONTARE
Risorse stabili	
UNICO INFORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-03) (aggiornato al 2014)	77.438,45
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	6.186,34
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4 CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	4.147,93
INCREMENTI CCNL 2004-08 - (ART. 8 CC. 2,6,7 PARTE FISSA)	3.848,70
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 DLGS 165/2001	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-03 - N.1 CCNL 2008-09)	7.763,37
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	290,25
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 75 C.1, lett. L) CCNL 1998-2001)	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 75 C.5 CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4 C.2 CCNL 2000-01)	
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI ART. 9 COMMA 2 BIS DL 78/2010	3.858,40
TOTALE RISORSE STABILI	95.876,94
Risorse variabili	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43 L. 448/1997; ART. 75 C.1, lett. D) CCNL 1998-2001)	
RECUPERO EVASIONE IC - (ART. 4 C.3 CCNL 2000-2001; ART. 3 C.57 L.862/1996; ART. 58 C.1, lett. P) DLGS 448/1997)	600,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 75 C.1 lett. N) CCNL 1998-07)	
INTEGRAZIONE FONDO COLA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15 C.1, lett. N) CCNL 1998-2001)	
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 75 C.5 CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 75 C.2 CCNL 1998-2001)	
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54 CCNL 14/9/2000)	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27 CCNL 14/9/2000)	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17 C.3 CCNL 1998-2001)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14 C.4 CCNL 1998-2001)	334,02
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15 C.1 LETT. K) CCNL 1998-2001; ART. 52 CC. 5-6 DLGS 163/2006)	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27 CCNL 14/9/2000)	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONE, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43 L. 448/1997; ART. 75 C.1, lett. D) CCNL 1998-2001)	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15 COMMA 1, lett. K) ART. 16 COMMA 4 E 5 DL 88/2011)	
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI ART. 9 COMMA 2 BIS DL 78/2010	
TOTALE RISORSE VARIABILI	934,02
TOTALE	96.810,96

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Utilizzo del fondo delle risorse decentrate 2016

UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI

PROGRESSIONI ORIZZONTALI	57.406,71
INDENNITA' DI CONPARATO	12.598,83
POSIZIONI ORGANIZZATIVE (NEGLI ENTI CON LA DINGENZA)	-
INDENNITA' DI TURNO	-
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	-
CCNL 04/01/2001 ART. 6 (ART. 37 comma 1 lettera e) CCNL 01/04/1999)	4.023,40
CCNL 14/09/2000 ART. 51 comma 7 (ART. 37 comma 1 lettera e) CCNL 01/04/1999)	3.086,75
ALTRE...	

UTILIZZO SOMME PER ISTITUTI CONTRATTATI ANNUALMENTE

INDENNITA' DI TURNO	13.000,00
INDENNITA' DI RISCHIO	2.840,00
INDENNITA' DI DISAGIO	-
INDENNITA' MANEGGIO VALORI	1.710,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	8.000,00
INDENNITA' DI RESPONSABILITA'	-
PROGETTI SPECIFICI	
ISTAT	
ICI	500,00
PROGETTAZIONI INTERNE	-
CCNL 14/09/2000 ART. 51 Indennità indagine	1.202,38
ALTRE... (DA RINVIARE AL FONDO 2017)	161,48
TOTALE	98.859,65

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]