



Comune di Romagnano Sesia

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2021

Parte pubblica	Delegazione sindacale
Regis Milano Michele	Pitzalis Emanuele CGIL
	De Grandis Stefano UIL
Cucciola Pier Michele	Troiani Maria Rosa CISL
	Buzio Alessandro CISL
Mora Gabriella	Ferrari Gianni RSU
	Nervi Stefania RSU

Con la riunione odierna, le parti, intendono sottoscrivere la preintesa relativa al contratto collettivo decentrato per l'utilizzo delle risorse derivanti dal trattamento accessorio previsto dalle disposizioni normative vigenti e dal contratto collettivo del 21 maggio 2018, relativo all'anno 2021.

Ai fini della composizione del fondo per il trattamento economico accessorio e del suo utilizzo si conviene quanto segue.

Si prende atto della deliberazione della giunta comunale n. 55 in data 14 maggio 2021 con la quale è stato costituito il fondo per il trattamento accessorio per l'anno 2021 che si riporta di seguito per estratto:

Descrizione	Risorse previste
A RISORSE DECENTRATE STABILI IMPORTO CONSOLIDATO ART. 67 COMMA 1	
Art. 67 comma 1: Fondo risorse decentrate da unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31 comma 2 del CCNL del 22.1.2004 relative all'anno 2017, ivi comprese quelle dello specifico fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33 comma 4 lettere b) e c) del CCNL del 22.1.2004; nell'importo consolidato confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di	€ 93.452,12

cui all'art. 32 comma 7 del CCNL del 22.12.2004, pari allo 0,20 % del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza , nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate nell' anno 2017, per gli incarichi di alta professionalità.	
B INCREMENTI RISORSE STABILI ART. 67 COMMA 2	
Art. 67 comma 2 lett. a) Incremento fondo € 83,20 x 28 numero dipendenti al 31.12.2015 dal 1 .1. 2019 (fuori limite)	€ 2.329,60
Art. 67 comma 2 lett. b) Incremento importo pari alla differenza tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data (applicabile fin dall'esercizio 2018 in aumento rispetto ai limiti di legge – Sez.Autonomie Corte dei Conti n. 19/2018 (fuori limite))	€ 1.246,83
Art. 67 comma 2 lett. c): incremento importo corrispondente alle R.I.A. e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio , compresa la quota della tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione del servizio in misura intera in ragione d'anno	€ 480,24
B TOTALE INCREMENTO RISORSE STABILI	€ 4.056,67
TOTALE RISORSE STABILI ART. 67 COMMI 1 E 2 A+B	€ 97.508,79 (di cui 3.576,43 art. 67 comma 2 lett. a) e b) fuori limite
C ALIMENTAZIONE FONDO CON RISORSE VARIABILI DI ANNO IN ANNO – ART. 67 COMMA 3	
Art. 67 comma 3 lett. h) L'importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare ai sensi del comma 4 (integrazione della componente variabile di cui al comma 3 sino ad un importo massimo corrispondente al 1,2% del monte salari 1997 € 2.122,90)	€ 2.122,90
Art. 67 comma 3 lett. i) Importo corrispondente alle eventuali risorse ai sensi del comma 5 lett. b) Corrisponde al disapplicato art.15 comma 5 del ccnl del 1.4.1999 Per dettaglio vedere art. 67 comma 5 lett. b)	€ 2.000,00
Applicazione art. 208 commi 4 lett. c) e 5 D.Lgs 285/1992 e art. 56-quater CCNL 21.5.2018. Utilizzo proventi da violazioni c.d.s. per obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale	€ 2.000,00
C TOTALE RISORSE VARIABILI ART. 67 COMMA 3	€ 6.122,90

D TOTALE FONDO TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO ANNO 2021 A+B+C (comprensivo della integrazione al limite di spesa art. 67 comma 2 lett. a) e b)	€ 103.631,69
E TOTALE FONDO TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO AL NETTO DEGLI IMPORTI ART. 67 COMMA 2 LETT. A) E B) DA CONSIDERARE AI FINI DEL CALCOLO ART. 23 COMMA 2 D.LGS 75/2017	€ 100.055,26
F Importi rientranti nel trattamento economico accessorio ma che non si considerano nei limiti di spesa del fondo	
Art. 68 comma 1 e orientamenti applicativi ARAN CFL 46. Economie parte stabile fondo 2020	===
Incentivi funzioni tecniche art. 113 d. Lgs n. 50/2016	€ 5.000,00 In ogni caso in base alla effettiva realizzazione della programmazione
Incentivi recupero tributi ai sensi art. 1 comma 1091 legge n. 145/2018 (a consuntivo in base effettive riscossioni)	€ 2.000,00
TOTALE F	€ 7.000,00
G TOTALE IMPORTI RIENTANTI NEL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO MA CHE NON SI CONSIDERANO NEI LIMITI DI SPESA (art. 67 c. 2 lett. a) e b) +F)	€ 10.576,43
TOTALE LORDO FONDO TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO ANNO 2021	€ 110.631,69

Ai fini dell'utilizzo del fondo per il trattamento economico accessorio si concorda quanto segue:

Progressioni orizzontali.

Con il precedente verbale di accordo del 18 marzo 2021 si è concordato quanto segue.

“Con il precedente contratto decentrato relativo all' anno 2020, si è concordato di riconoscere la progressione economica a favore del personale che presentava i requisiti previsti dall' art. 16 del CCNL del 21 maggio 2018 e che non risultasse alla data del 1 gennaio 2020 inquadrato nella categoria economica più elevata tra quelle previste dal contratto collettivo antecedente quello del 21 maggio 2018. I dipendenti comunali attualmente collocati nella categoria economica più elevata, in possesso dei requisiti previsti dall' art. 16 del CCNL del 21 maggio 2018, avrebbero potuto presentare richiesta nell' anno 2021, per l'accesso alle nuove categorie economiche più elevate previste dal CCNL del 21.5.2018.

E' stato previsto quindi che, entro la data del 1 marzo 2021, le persone interessate avrebbero potuto richiedere la progressione orizzontale per l'anno 2021 al fine di procedere ad un ulteriore riconoscimento per il personale non destinatario delle progressioni per l' anno 2020.

Si ritiene quindi, sulla scorta delle richieste complessivamente pervenute, di riconoscere la progressione orizzontale dalla cat. C5 alla categoria C6 a n. 6 dipendenti; la progressione

economica dalla cat. C1 alla cat. C2 a n. 1 dipendente; la progressione economica dalla cat. A/2 alla cat. A/3 a n. 1 dipendente, per una spesa su base annua complessiva pari a circa € 5.000,00. Non si riconosce la progressione da cat. D/6 a D/7 per una dipendente cessata dal servizio alla data del 28.2.2021 a seguito di cessione del contratto ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs n. 165/2001.

Ai fini del riconoscimento delle suindicate progressioni, si precisa che il fondo per il trattamento economico accessorio per l'anno 2021 sarà caratterizzato da importanti economie di spesa a seguito della cessazione dal servizio di due dipendenti in posizione apicale in cat. D/D6. Ne deriva una economia di spesa su base annua di circo € 9.000,00. L' economia di spesa come sopra quantificata garantisce inoltre la copertura per quanto riguarda il punto a seguire.

La decorrenza delle progressioni orizzontali per l'anno 2021 è concordemente individuata nella data del 1 gennaio 2021, tranne che per la progressione dalla cat. A/2 alla cat. A/3 per la quale è prevista la decorrenza dal 1 aprile 2021.

Il riconoscimento delle progressioni orizzontali sarà formalizzato dal segretario comunale con proprio apposito atto".

Con determina n. 3 in data 7.4.2021 del segretario comunale è stata data attuazione a quanto concordato e sopra riportato.

Compensi per l' esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità – art. 70-quinques del CCNL.

Con il precedente verbale di accordo del 19 marzo 2021 prima richiamato è stato inoltre concordato quanto segue.

"In attuazione degli indirizzi contenuti nel piano di rientro dal disavanzo di amministrazione riportati in precedenza, si concorda di riconoscere ai dipendenti di seguito elencati le indennità annue per particolari responsabilità di cui all'art. 70-quinques del CCNL del 21 maggio 2018 come a fianco di ciascuno riportate:

Lorenza Donetti: € 1.500,00

Francesco Tosetti; € 1.500,00

Stefania Travaglia. € 1.500,00

Linda Pescara: € 1.500,00

Michela Curci: € 800,00

La maggiore spesa per le indennità come sopra riportate, sommata alla maggiore spesa per le progressioni orizzontali, comporta nuovi costi complessivamente inferiori rispetto alle economie derivanti dalle cessazioni dei dipendenti apicali in cat. D/D6.

Si concorda che la maggiorazione delle indennità sopra quantificate troverà decorrenza dal 1 aprile 2021.

Il riconoscimento delle progressioni orizzontali sarà formalizzato dal segretario comunale con proprio apposito atto".

Con determina n. 3 in data 7.4.2021 del segretario comunale è stata data attuazione a quanto concordato e sopra riportato.

Si concorda inoltre di riconoscere l' indennità prevista dall' art. 70-quinques comma 2 per compensare le particolari responsabilità per il personale incaricato formalmente per le attività di ufficiale stato civile, anagrafe e ufficiale elettorale. A tal fine si prevede una spesa complessiva di euro 700,00 a favore di n. 2 dipendenti in parti uguali.

Indennità "condizioni di lavoro pe Indennità servizi polizia locale art. 56-quinques CCNL – servizio esterno.

Si concorda che i servizi esterni effettuati con le modalità previste dall' art. 56-quinquese del CCNL saranno retribuite con una indennità di euro 4,5/giorno.

L'indennità non è cumulabile con l'indennità prevista dall' art. 70-bis, che per il personale della polizia locale non è pertanto prevista.

Indennità per rischio e disagio e maneggio valori art. 70-bis"

Si confermano le indennità attualmente vigenti che per il rischio e disagio corrispondono ad euro 1,60 giornaliero per n. 270 giorni annui per ogni dipendente che usufruisce della indennità. Per il personale ex asilo nido che svolgono servizi attinenti l'attività scolastica, l'indennità di disagio è determinata in euro 7,00 per ogni giornata lavorativa

Si confermano le indennità per maneggio valori per un totale su base annua di euro 1.235,00 a favore del personale già beneficiario di tale indennità nel 2020, rapportata, per l'anno 2021, a sei mesi per il personale della polizia locale

Indennità di turno

Si confermano i criteri attualmente vigenti. Tale indennità è riservata al personale della polizia locale.

Applicazione art. 208 c.d.s.

L'importo di euro 2.000,00 dovrà essere utilizzato per il potenziamento del servizio di vigilanza con un apposito progetto predisposto dal comandante della polizia locale, obbligatorio ai fini del riconoscimento delle suddette risorse. E' fatto riferimento a tal fine al progetto predisposto dal comandante della p.l. denominato "Progetto sicurezza".

Incentivi funzioni tecniche.

Gli incentivi per funzioni tecniche saranno quantificate in base alla effettiva attività dell'ufficio tecnico e utilizzate e ripartite con le modalità previste dal vigente regolamento comunale

Incentivi recupero tributi ai sensi dell' art. 1 comma 1091 della legge n. 145/2018.

L'importo sarà riconosciuto a favore del personale che ha effettuato materialmente l'attività di recupero dei tributi nel corso dell'esercizio 2020. La ripartizione sarà effettuata con le seguenti modalità: il 70% a favore del personale che ha svolto l'attività di recupero in via principale; il restante 30% sarà riconosciuto a favore del rimanente personale che ha collaborato alla attività di recupero. Il responsabile del servizio provvederà a dare esecuzione a quanto concordato.

Resta inteso che le eventuali economie di spesa accertate per ogni singolo istituto contemplato dal presente accordo e finanziato nell'ambito del fondo con risorse stabili, sarà automaticamente trasferito al finanziamento della produttività generale a favore di tutti i dipendenti, utilizzando a tal fine gli stessi criteri utilizzati per la valutazione del performance individuale

In base a quanto concordato con la presente intesa

Ne consegue pertanto che l'utilizzo del fondo per il trattamento economico accessorio per l'anno 2021, nella misura complessivamente disponibile di euro 110.631,69 sarà utilizzato con le seguenti modalità

Totale	€ 110.631,69
Utilizzo	Anno 2021
finanziamento delle progressioni economiche orizzontali	43.044,53
Finanziamento della indennità di comparto	10.000,00
CCNL 5.10.2001 ART. 6 Art. 37 comma 1 lett. c) e d) CCNL 6.7.1995 indennità personale asilo nido	511,33
CCNL 14.9.2000 ART. 31 comma 7. Art.	0

37 comma 1 lett. C) CCNL 6.7.1995 (indennità 61,97 per 10 mesi)	
Finanziamento dei compensi per l'esercizio dei compiti che comportano particolari responsabilità. Art. 70- quinqes comma 1	10.276,03
Indennità "condizioni di lavoro" per rischio e disagio Art. 70-bis ccnl	1.723,00
Indennità "condizioni di lavoro" per maneggio valori. Art. 70-bis ccnl	1.235,00
Indennità art. 70-quinqes comma 2 particolari responsabilità ufficiale stato civile, anagrafe e ufficiale elettorale (max 350)	700,00
Indennità servizi polizia locale art. 56- quinqes CCNL – servizio esterno Euro 4,5/giorno da 1 a 10 Non cumulabile con indennità 70-bis	2.485,00
Indennità di turno- Art. 23 ccnl:+ 10% diurno 6/22 + 30% notturno o festivo + 50% festivo notturno	6.000,00
Quota asilo nido indennità di turno trasferita ad art. 70-bis	1.350,00
Conseguimento degli obbiettivi dell' ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale.	2.000,00
Applicazione art. 208 c-4 lett. c e art. 5 c.d.s.	2.000,00
Risorse disponibili per produttività collettiva	22.306,80 Per differenza
Incentivi funzioni tecniche art. 113 d. Lgs n. 50/2016	5.000,00 In ogni caso in base alla effettiva realizzazione della programmazione
Incentivi recupero tributi ai sensi art. 1 comma 1091 legge n. 145/2018	2.000,00 a consuntivo in base a effettive riscossioni
TOTALE	€ 110.631,69

VISTO il parere favorevole del Revisore dei Conti espresso con verbale n. 17 in data 16 dicembre 2021
pervenuto al prot. com.le n. 8606 in data 17 dicembre 2021

VISTA la deliberazione adottata dalla Giunta Comunale con atto n. 126 adottata in data 24 dicembre 2021,
con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo Decentrato di Lavoro
per l'anno 2021.

Data 29 DIC 2021

Delegazione sindacale

Sindaco Emanuele CCH

De. Gerardo Stefano UIL

Torino Mario Bona Cisl

Gen. Alessandro Cisl

Ferrari Gianni ASU

Neri Stefano ASU

Parte pubblica

Raja Milano Michele

Maria Teresa

Giuliana Pier Maria

