



COMUNE DI ROMAGNANO SESIA

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO

ANNO 2023

Parte pubblica	Delegazione sindacale
	Monaco Federica CGIL
Regis Milano Michele	Troiani Maria Rosa CISL
	Gavinelli Mauro CISL
	De Grandis Stefano UIL
Cucciola Pier Michele	Bertaia Sabrina RSU
Mora Gabriella	Tosetti Francesco RSU
	Nervi Stefania RSU

Con la riunione del 1 settembre 2023 le parti, come sopra rappresentate hanno sottoscritto la preintesa, ad eccezione di De Grandis Stefano, Nervi Stefania e Tosetti Francesco, relativa al contratto collettivo decentrato per l'utilizzo delle risorse derivanti dal trattamento accessorio previsto dalle disposizioni normative vigenti e dal contratto collettivo del 16 /11/2022, relativo all'anno 2023.

Ai fini della composizione del fondo per il trattamento economico accessorio e del suo utilizzo si conviene quanto segue.

Si prende atto della deliberazione della Giunta comunale n. 56 in data 20 giugno 2023 con la quale è stato costituito il fondo per il trattamento accessorio per l'anno 2023 che si riporta di seguito:

DESCRIZIONE	RISORSE PREVISTE
A FONDO RISORSE DECENTRATE PARTE STABILE ART. 79 COMMA 1 CCNL 16.11.2022	
Comma 1 lett. a) - Art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018 Fondo risorse decentrate da unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31 comma 2 del CCNL del 22.1.2004 relative all'anno 2017, ivi comprese quelle dello specifico fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33 comma 4 lettere b) e c) del CCNL del 22.1.2004; nell'importo consolidato confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32 comma 7 del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate nell'anno 2017, per gli incarichi di alta professionalità.	€ 93.452,12
Comma 1 lett. a) - Art. 67 comma 2 lett. a) CCCNL 21.5.2018 Incremento fondo € 83,20 x 28 numero dipendenti al 31.12.2015 dal 1.1.2019 (fuori limite)	€ 2.329,60

Comma 1 lett. a) - Art. 67 comma 2 lett. b) CCCNL 21.5.2018 Incremento importo pari alla differenza tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data (applicabile fin dall'esercizio 2018 in aumento rispetto ai limiti di legge – Sez Autonomie Corte dei Conti n. 19/2018 (fuori limite))	€ 1.246,83
Comma 1 lett. a) - Art. 67 comma 2 lett. c): CCNL 21.5.2018 Incremento importo corrispondente alle R.I.A. e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio , compresa la quota della tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione del servizio in misura intera in ragione d'anno	€ 480,24
Comma 1 lett. a) Art. 67 comma 2 lett. g) CCNL 21.5.2018 Importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziare	
Comma 1 lett. b) art. 79 CCNL 16.11.2022 € 84,50 per n.23 dipendenti al 31.12.2018 - Anno 2023 (fuori limite)	€ 1.943,50
A TOTALE RISORSE STABILI	€ 99.452,29 (di cui: - €3.576,43 art. 67 comma 2 lett. a) e b) - € 1.943,50 art. 79 comma 1 lett.b) per un totale di €. 5.519,93)
B ALIMENTAZIONE FONDO CON RISORSE VARIABILI DI ANNO IN ANNO – ART. 79 COMMA 2 CCNL 16.11.2022	
Comma 2 lett. a) Art. 67 comma 3 lett. a) CCNL 21.5.2018 Risorse derivanti dalla applicazione dell' art. 43 della legge n. 449/1997 , anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15 comma 1 lett. d) del CCNL del 1.4.1999 come modificato dall'art. 4 comma 4 del CCNL del 5.10.2001 (sponsorizzazioni e servizi a pagamento)	
Comma 2 lett. a) Art. 67 comma 3 lett. b) Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16 commi 4, 5,6 del D.L. 6.7.2011 n. 98 (piani triennali CCNL 21.5.2018 di razionalizzazione e riqualificazione delle spese)	
Comma 2 lett. a) Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore di personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	
Comma 2 lett. b) importo massimo corrispondente al 1,2% del monte salari 1997 ove sussista capacità di spesa	€ 2.122,90
Comma 2 lett. c) Risorse destinate ad integrare la disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ivi comprese le risorse di cui all' art. 98 comma 1 lett. c) del CCNL 16.11.2022 per obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale	€ 2.000,00

Applicazione art. 208 commi 4 lett. c) e 5 D.Lgs 285/1992 e art. 56-quater CCNL 21.5.2018. Utilizzo proventi da violazioni c.d.s. per obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale	€ 2.000,00
Comma 2 lett. d) Eventuali somme residue dell'anno precedente accertate a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario	
Art. 79 comma 3 CCNL 2022 0,22% monte salari 2018 annualità 2023	€ 1.230,94
Art. 79 comma 5 e comma 1 lett. b) CCNL 2022 annualità 2021 e 2022	€ 3.887,00
Art. 79 comma 5 e comma 2 CCNL annualità 2022	€ 1.230,94
Quota Una Tantum Anno 2023	€ 6.348,88
B TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 12.471,78 (di cui € 4.159,78 non sottoposti a limiti art. 23 D. Lgs n. 75/2017)
C TOTALE FONDO TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO ANNO 2023 LORDO A+B (comprensivo della integrazione al limite di spesa art. 67 comma 2 lett. a) e b) e art. 79 comma 5 CCNL 16.11.2022)	€ 111.924,07
D TOTALE FONDO TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO AL NETTO DEGLI IMPORTI ART. 67 COMMA 2 LETT. A) E B) E ART 79 CCNL COMMA 5 DA CONSIDERARE AI FINI DEL CALCOLO ART. 23 COMMA 2 D.LGS 75/2017	€ 102.244,36
E Importi rientranti nel trattamento economico accessorio ma che non si considerano nei limiti di spesa del fondo	
Art.68 comma 1 e orientamenti applicativi ARAN CFL 46. Economie parte stabile fondo 2022	
Incentivi funzioni tecniche art. 113 d. Lgs n. 50/2016	€ 7.000,00 In ogni caso in base alla effettiva realizzazione della programmazione
Incentivi recupero tributi ai sensi art. 1 comma 1091 legge n. 145/2018	€ 3.000,00 a consuntivo in base effettive riscossioni
TOTALE E	€ 10.000,00
F TOTALE IMPORTI RIENTANTI NEL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO MA CHE NON SI CONSIDERANO NEI LIMITI DI SPESA (art. 67 c. 2 lett. a) e b) + art. 79 comma 5 CCNL 16.11.2022)	€ 19.679,71
G TOTALE LORDO FONDO TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO ANNO 2023	€ 121.924,07

Prospetto di riscontro rispetto dei limiti di spesa previsti dall'art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2016

A Fondo trattamento economico accessorio anno 2016	€ 96.316,44
B Spesa stanziata per incarichi posizioni organizzative anno 2016	€ 45.000,00
Totale A + B	€ 141.316,44
C Fondo trattamento economico accessorio anno 2023 al netto degli importi di cui all'art. 67 comma 2 lett. a) e b) e art. 79 comma 5 CCNL16.11. 2022	€ 102.244,36
D Spesa stanziata per incarichi posizioni organizzative anno 2023 presunta (comprensiva di indennità di risultato)	€ 50.782,25
D1 A dedurre somme non sottoposte ai limiti art. 23 D. Lgs 76/2017 Da rapportare a incidenza % fondo 2021 personale e responsabili di . Servizio art. 79 comma 5 CCNL 16.11.2022	€ 848,86
Totale C + D – D1	€. 152.176,75
TOTALE (C+D) – (A+B)* * totale C+ D non deve essere superiore a totale A + B	- € =====
E Riduzione fondo trattamento economico accessorio 2023 al fine di garantire il rispetto dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017	- € =====
F Fondo trattamento economico accessorio anno 2023 da considerare ai fini del rispetto di cui all'art. 67 comma 2 del D. Lgs n. 75/2017	€ 102.244,36
Totale D +F - D1	€. 152.176,75
Totale A + B (maggiore di D + F) *Al netto dell'incremento contrattuale 2023 pari ad Euro 9.679,71 oltre ad Euro 3.432,00 per totali Euro 13.111,71)	€ 141.316,44 *

Che nel prospetto occorre inserire nella parte stabile fuori limite art. 79 comma 1 lett.d) Differenza incrementi CCNL 2022 L'incremento andrà imputato a regime sulle risorse stabili del fondo 2023 con riferimento unità di personale al 1^ gennaio 2001 (orientamento ARAN CFL 174) per un importo di **Euro 3.432,00**

Pertanto il nuovo prospetto fondo 2023 è il seguente:

DESCRIZIONE	RISORSE PREVISTE
A FONDO RISORSE DECENTRATE PARTE STABILE ART. 79 COMMA 1 CCNL 16.11.2022	
Comma 1 lett. a) - Art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018 Fondo risorse decentrate da unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31 comma 2 del CCNL del 22.1.2004 relative all'anno 2017, ivi comprese quelle dello specifico fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33 comma 4 lettere b) e c) del CCNL del 22.1.2004; nell'importo consolidato confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32 comma 7 del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate nell'anno 2017, per gli incarichi di alta professionalità.	€ 93.452,12
Comma 1 lett. a) - Art. 67 comma 2 lett. a) CCCNL 21.5.2018 Incremento fondo € 83,20 x 28 numero dipendenti al 31.12.2015 dal 1.1.2019 (fuori limite)	€ 2.329,60
Comma 1 lett. a) - Art. 67 comma 2 lett. b) CCCNL 21.5.2018 Incremento importo pari alla differenza tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data (applicabile fin dall'esercizio 2018 in aumento rispetto ai limiti di legge – Sez Autonomie Corte dei Conti n. 19/2018 (fuori limite))	€ 1.246,83
Comma 1 lett. a) - Art. 67 comma 2 lett. c): CCNL 21.5.2018 Incremento importo corrispondente alle R.I.A. e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota della tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione del servizio in misura intera in ragione d'anno	€ 480,24
Art. 79 comma 1 lett.d) Differenza incrementi CCNL 2022 L'incremento andrà imputato a regime sulle risorse stabili del fondo 2023 con riferimento unità di personale al 1 ^a gennaio 2011 (orientamento ARAN CFL 174) (fuori limite)	€ 3.432,00
Comma 1 lett. a) Art. 67 comma 2 lett. g) CCNL 21.5.2018 Importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziare	
Comma 1 lett. b) art. 79 CCNL 16.11.2022 € 84,50 per n.23 dipendenti al 31.12.2018 - Anno 2023 (fuori limite)	€ 1.943,50
A TOTALE RISORSE STABILI	€ 102.884,29 (di cui: - €3.576,43 art. 67 comma 2 lett. a) e b) - € 1.943,50 art. 79 comma 1 lett.b) - € 3.432,00 art. 89 comma 1 lett. d) per un totale di €. 8.951,93)

B ALIMENTAZIONE FONDO CON RISORSE VARIABILI DI ANNO IN ANNO – ART. 79 COMMA 2 CCNL 16.11.2022	
Comma 2 lett. a) Art. 67 comma 3 lett. a) CCNL 21.5.2018 Risorse derivanti dalla applicazione dell' art. 43 della legge n. 449/1997 , anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15 comma 1 lett. d) del CCNL del 1.4.1999 come modificato dall'art. 4 comma 4 del CCNL del 5.10.2001 (sponsorizzazioni e servizi a pagamento)	
Comma 2 lett. a) Art. 67 comma 3 lett. b) Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16 commi 4, 5,6 del D.L. 6.7.2011 n. 98 (piani triennali CCNL 21.5.2018 di razionalizzazione e riqualificazione delle spese)	
Comma 2 lett. a) Art- 67 comma 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore di personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	
Comma 2 lett. b) importo massimo corrispondente al 1,2% del monte salari 1997 ove sussista capacità di spesa	€ 2.122,90
Comma 2 lett. c) Risorse destinate ad integrare la disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ivi comprese le risorse di cui all' art. 98 comma 1 lett. c) del CCNL 16.11.2022 per obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale	€ 2.000,00
Applicazione art. 208 commi 4 lett. c) e 5 D.Lgs 285/1992 e art. 56-quater CCNL 21.5.2018. Utilizzo proventi da violazioni c.d.s. per obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale	€ 2.000,00
Comma 2 lett. d) Eventuali somme residue dell'anno precedente accertate a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario	
Art. 79 comma 3 CCNL 2022 0,22% monte salari 2018 annualità 2023	€ 1.230,94
Art. 79 comma 5 e comma 1 lett. b) CCNL 2022 annualità 2021 e 2022	€ 3.887,00
Art. 79 comma 5 e comma 2 CCNL annualità 2022	€ 1.230,94
Quota Una Tantum Anno 2023	€ 6.348,88
B TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 12.471,78 (di cui € 4.159,78 non sottoposti a limiti art. 23 D.Lgs n. 75/2017)
C TOTALE FONDO TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO ANNO 2023 LORDO A+B (comprendivo della integrazione al limite di spesa art. 67 comma 2 lett. a) e b) e art. 79 comma 5 CCNL 16.11.2022	€ 115.356,07

D TOTALE FONDO TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO AL NETTO DEGLI IMPORTI ART. 67 COMMA 2 LETT. A) E B) E ART 79 CCNL COMMA 5 DA CONSIDERARE AI FINI DEL CALCOLO ART. 23 COMMA 2 D.LGS 75/2017	€ 102.244,36
E Importi rientranti nel trattamento economico accessorio ma che non si considerano nei limiti di spesa del fondo	
Art.68 comma 1 e orientamenti applicativi ARAN CFL 46. Economie parte stabile fondo 2022	
Incentivi funzioni tecniche art. 113 d. Lgs n. 50/2016	€ 7.000,00 In ogni caso in base alla effettiva realizzazione della programmazione
Incentivi recupero tributi ai sensi art. 1 comma 1091 legge n. 145/2018	€ 3.000,00 a consuntivo in base effettive riscossioni
TOTALE E	€ 10.000,00
F TOTALE IMPORTI RIENTANTI NEL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO MA CHE NON SI CONSIDERANO NEI LIMITI DI SPESA (art. 67 c. 2 lett. a) e b) + art. 79 comma 5 CCNL 16.11.2022	€ 23.111,71
G TOTALE LORDO FONDO TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO ANNO 2023	€ 125.356,07

Prospetto di riscontro rispetto dei limiti di spesa previsti dall'art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2016

A Fondo trattamento economico accessorio anno 2016	€ 96.316,44
B Spesa stanziata per incarichi posizioni organizzative anno 2016	€ 45.000,00
Totale A + B	€ 141.316,44
C Fondo trattamento economico accessorio anno 2023 al netto degli importi di cui all'art. 67 comma 2 lett. a) e b) e art. 79 comma 5 CCNL16.11. 2022	€ 102.244,36
D Spesa stanziata per incarichi posizioni organizzative anno 2023 presunta (comprensiva di indennità di risultato)	€ 50.781,24
D1 A dedurre somme non sottoposte ai limiti art. 23 D. Lgs 76/2017 Da riportare a incidenza % fondo 2021 personale e responsabili di . Servizio art. 79 comma 5 CCNL 16.11.2022	€ 848,86
Totale C + D – D1	€ 152.176,75
TOTALE (C+D) – (A+B)* * totale C+ D non deve essere superiore a totale A + B	- € =====

E Riduzione fondo trattamento economico accessorio 2023 al fine di garantire il rispetto dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017	- € =====
F Fondo trattamento economico accessorio anno 2023 da considerare ai fini del rispetto di cui all'art. 67 comma 2 del D. Lgs n. 75/2017	€ 102.244,36
Totale D +F	€ 152.176,75
Totale A + B (maggiore di D + F) *Al netto dell'incremento contrattuale 2023 pari ad Euro 9.679,71 oltre ad Euro 3.432,00 per totali Euro 13.111,71)	€ 141.316,44 *

Ai fini dell'utilizzo del fondo per il trattamento economico accessorio si concorda quanto segue:

Progressioni orizzontali.

Non si prevedono progressioni orizzontali nel corso dell'anno 2023 in quanto negli esercizi precedenti è stata effettuata una operazione di adeguamento delle progressioni orizzontali che ha interessato tutto il personale. Si prevede per l'esercizio 2023 un costo complessivo per progressioni orizzontali, pregresse pari ad euro 41.250,64

Compensi per l'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità – art. 84 del CCNL

Per l' esercizio 2023 si concorda di riconoscere ai dipendenti di seguito elencati le indennità annue per particolari responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL del 16 novembre 2023 come a fianco di ciascuno riportate:
Anna Simoni da Euro 600,00 a Euro 800,00

Roberta Callone: Euro 800,00

Stefania Nervi: Euro 800,00

Si concorda che la maggiorazione delle indennità sopra quantificate troverà decorrenza dal giorno 1^a gennaio 2023.

Si confermano le indennità di particolare responsabilità in vigore al 31.12.2022: pertanto per l'esercizio 2023, tenuto conto del maggiore costo quantificato in € 1,800,00, il totale di previsione di spesa per l'anno 2023 sarà pari a complessivi Euro 13.000,00

In sede di contrattazione la parte sindacale chiede l'incremento di Euro 2.000,00 delle indennità che comportano particolari responsabilità, portandone il totale ad **Euro 15.000,00**

La maggiorazione richiesta verrà distribuita proporzionalmente tra gli attuali fruitori, al 31.12.2022, delle indennità di particolari responsabilità.

Si concorda inoltre di confermare l'indennità prevista dall' art. 84 del CCNL per compensare le particolari responsabilità per il personale incaricato formalmente per le attività di ufficiale stato civile, anagrafe e ufficiale elettorale. A tal fine si prevede una spesa complessiva di euro 700,00 a favore di 2 dipendenti per l'intera annualità.

Indennità “condizioni di lavoro per indennità servizi polizia locale art. 100 CCNL – servizio esterno”.

A conferma di quanto sottoscritto con il CCDI dell'anno 2022, si concorda che i servizi esterni effettuati con le modalità previste dall'art. 100 del CCNL saranno retribuite con una indennità di € 4,50/giorno.

L'indennità non è cumulabile con l'indennità prevista dall'art. 70-bis del CCNL 2018, che per il personale della polizia locale non è pertanto prevista.

Si prevede una spesa annua per tale istituto pari ad **€ 2.485,00**

Indennità per “rischio e disagio e maneggio valori art. 84-bis CCNL 16/11/2022”

Si confermano le indennità attualmente vigenti sia per il rischio e disagio corrispondono ad euro 1,60 giornaliero per n. 270 giorni annui per ogni dipendente che usufruisce della indennità, per una spesa prevista di **€. 1.656,00**

Si confermano le indennità per maneggio valori per un totale su base annua di **€ 950,00** a favore del personale già beneficiario di tale indennità che svolgeva tale servizio alla data del 31 dicembre 2022.

Indennità di turno

Si confermano i criteri attualmente vigenti. Tale indennità è riservata al personale della polizia locale. La spesa è quantificata in **€ 5.000,00**

Applicazione art. 208 c.d.s.

L'importo di € 2.000,00 dovrà essere utilizzato per il potenziamento del servizio di vigilanza con un apposito progetto predisposto dal comandante della polizia locale, obbligatorio ai fini del riconoscimento delle suddette risorse. E' fatto riferimento a tal fine al progetto predisposto dal Comandante della P.L. denominato "Progetto sicurezza".

Conseguimento degli obbiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione

Ai sensi dell'art. 79 comma 4 del contratto collettivo nazionale 16/11/2022 si individuano i seguenti obbiettivi dell'ente da perseguire:

Progetti Servizio Polizia Locale € 1.500,00 così ripartiti:

- a) progetto pubblicità: € 850,00
- b) progetto agricoltura: € 150,00
- c) progetto commercio: € 500,00

Progetti Ufficio Tecnico: € 3.500,00 così ripartiti:

- a) progetto disponibilità pronto intervento per emergenze e protezione civile in caso di emergenza gialla/arancione/rossa sul territorio comunale: € 1.000,00
- b) progetto asfalti e manutenzione straordinaria: € 1.000,00
- c) attività di informatizzazione e qualificazione per stazione appaltante: € 1.500,00

Progetti Servizi Amministrativi e Demografici: € 2.300,00 così ripartiti:

- a) progetto informatizzazione: € 1.500,00
- b) progetto supporto attività PNRR: € 500,00
- c) progetto per supporto affidamento servizi e forniture: € 300,00

Progetto rivolto a tutti i dipendenti per emergenza (arancione/rossa) protezione civile in collaborazione con il COI Comune di Borgomanero per individuare una unità di personale a cui sarà riconosciuta la somma di € 200,00. Eventuali altre candidature verranno prese in considerazione a rotazione.

Incentivi funzioni tecniche.

Gli incentivi per funzioni tecniche saranno quantificate in base alla effettiva attività dell'ufficio tecnico e utilizzate e ripartite con le modalità previste dal vigente regolamento comunale

Incentivi recupero tributi ai sensi dell' art. 1 comma 1091 della legge n. 145/2018.

L'importo sarà riconosciuto a favore del personale che ha effettuato materialmente l'attività di recupero dei tributi nel corso del corrente anno. La ripartizione sarà effettuata con le seguenti modalità: il 70% a favore del personale che ha svolto l'attività di recupero in via principale; il restante 30% sarà riconosciuto a favore del rimanente personale che ha collaborato alla attività di recupero. Il responsabile del servizio provvederà a dare esecuzione a quanto concordato.

Ne consegue pertanto che l'utilizzo del fondo per il trattamento economico accessorio per l'anno 2023, nella misura complessivamente disponibile di **euro 125.356,07** sarà utilizzato con le seguenti modalità:

Utilizzo	Anno 2023
Finanziamento delle progressioni economiche orizzontali	41.250,64
Finanziamento della indennità di comparto	8.871,66
CCNL 14.9.2000 art. 31 comma 7 Art. 37 comma 1 lett. C) CCNL 6.7.1995	===
Finanziamento dei compensi per l'esercizio dei compiti che comportano particolari responsabilità. Art. 84 CCNL 16/11/2022	15.000,00
Indennità "condizioni di lavoro" per rischio e disagio Art. 80 ccnl	1.656,00

Indennità “condizioni di lavoro” per maneggio valori. Art. 80 ccnl	950,00
Indennità art. 80 particolari responsabilità ufficiale stato civile, anagrafe e ufficiale elettorale (max 350)	700,00
Indennità servizi polizia locale art. 100 CCNL – servizio esterno Euro 4,50/giorno Non cumulabile con indennità 70-bis	2.485,00
Indennità di turno- Art. 23 ccnl:+ 10% diurno 6/22 + 30% notturno o festivo + 50% festivo notturno	5.000,00
Conseguimento degli obbiettivi dell’ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale	7.500,00
Applicazione art. 208 c-4 lett. c e art. 5 c.d.s.	2.000,00
Risorse disponibili per produttività collettiva	29.942,77
Incentivi funzioni tecniche art. 113 d. Lgs n. 50/2016	7.000,00 In ogni caso in base alla effettiva realizzazione della programmazione
Incentivi recupero tributi ai sensi art. 1 comma 1091 legge n. 145/2018	3.000,00 a consuntivo in base a effettive riscossioni
TOTALE	125.356,07

In allegato contratto collettivo decentrato integrativo normativo triennio 2023/2025.

VISTO il parere favorevole del Revisore dei Conti espresso con verbale n. 18 in data 20 dicembre 2023 pervenuto al prot. com.le n. 10558 in data 21 dicembre 2023

VISTA la deliberazione adottata dalla Giunta Comunale con atto n. _____ adottata in data _____, con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo Decentrato di Lavoro per l’anno 2023.

Letto, approvato e sottoscritto.

Data _____

Delegazione sindacale

Monaco Federica CGIL _____

Troiani Maria Rosa CISL _____

Gavinelli Mauro CISL _____

De Grandis Stefano _____

Bertaia Sabrina RSU _____

Nervi Stefania RSU _____

Tosetti Francesco RSU _____

Parte pubblica

Regis Milano Michele _____

Cucciola Pier Michele _____

Mora Gabriella _____