



## COMUNE DI ROMAGNANO SESIA

### CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO

ANNO 2024

Parte pubblica	Delegazione sindacale
	Monaco Federica CGIL
Regis Milano Michele – Segretario comunale	Troiani Maria Rosa CISL
	Bertaia Sabrina RSU
Cucciola Pier Michele - Responsabile finanziario	Tosetti Francesco RSU
Mora Gabriella – Responsabile personale	Nervi Stefania RSU

Ai fini della composizione del fondo per il trattamento economico accessorio e del suo utilizzo si conviene quanto segue.

Si prende atto della deliberazione della Giunta comunale n. 82 in data 11 ottobre 2024 con la quale è stato costituito il fondo per il trattamento accessorio per l'anno 2024 che si riporta di seguito:

#### ANNO 2024

Rif. CCNL 2022.	RISORSE STABILI	anno 2024	
	con richiamo ai precedenti CCNL	soggetti al limite	non soggetti al limite
Art.79 comma 1 lettera a)	Unico importo consolidato (art.67 comma 1 CCNL 2018)	€ 93.452,12	
	CCNL 22.1.2004 - Art.32 comma 7 (0,20 ms 2001) se non già ricompresi		
	RIA personale cessato anni precedenti (art.67 comma 2 lett c CCNL2018)	€ 480,24	
	Riduzioni stabili straordinario (art.67 comma 2 lett g CCNL2018) ad invarianza della spesa (*)		
	Personale traserito per delega funzioni ecc (art.67 comma 2 lett c CCNL2018) a fronte di corrispondente riduzione dei fondi delle Amm di provenienza (*)		
	<b>Totale fondo parte stabile soggetto a limite (A)</b>	<b>€ 93.932,36</b>	
Art.79 comma 1 lettera a)	Differenza incrementi CCNL 2018 (art. 67 comma 2 lett b)		€ 1.246,83
	Aumenti Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019) (art. 67 comma 2 lett a)		€ 2.329,60
Art.79 comma 1 lettera b)	<b>Aumenti Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018 (dal 2021) (la quota va corrisposta interamente anche per il personale in servizio part time e a tempo determinato) [orientamento ARAN CFL173]</b>		€ 1.943,50
Art.79 comma 1 lettera c)	Incremento stabile di personale - Risorse stanziare per sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici necessari		

Art.79 comma 1 lettera d)	Differenza incrementi CCNL 2022 - L'incremento andrà imputato - a regime - sulle risorse stabili del Fondo 2023 con riferimento alle unità di personale al 1° gennaio 2021 [orientamento ARAN CFL 174]		€3.432,00
Art.79 comma 1 bis	Differenziali B1>B3 e D1>D3 dalla data di attivazione del nuovo sistema di classificazione per coprire i relativi oneri posti a carico del fondo [orientamento ARAN CFL 175 le risorse vanno conteggiate moltiplicando tali differenze per le rispettive unità di personale D3 giuridico e B3 giuridico in servizio alla data del 1° aprile 2023, tenendo conto della percentuale di p/time.]		
	<b>Totale fondo parte stabile non soggetto a limite (B)</b>		<b>€ 8.951,93</b>
	<b>TOTALE RISORSE STABILI (A + B)</b>	<b>€ 102.884,29</b>	
	<b>RISORSE VARIABILI</b>		
Art.79 comma 1 lettera b) e art. 79 comma 5 solo per anno 2023	Importo relativo agli anni 2021 e 2022 degli <b>Aumenti Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018</b> (la quota va corrisposta interamente anche per il personale in servizio part time e a tempo determinato) [orientamento ARAN CFL173]		
Art.79 comma 2 lettera a) [vedi dettaglio]	Vengono confermate tutte le voci dell'art. 67 comma 3 lettere a) b) c) d) f) g) j) k)		€11.950,00
Art.79 comma 2 lettera b)	Importo fino al 1,2% monte salari 1997 - Art. 67 comma 4 (ex art. 15, comma 2, CCNL 1/04/1999)	€ 2.122,90	
Art.79 comma 2 lettera c)	Ove sussista capacità di spesa - risorse per adeguare fondo alle scelte organizzative ente (comprese assunzioni temporanee, proventi cod strada ecc		€ 4.000,00
Art.79 comma 3	Incremento alle risorse di cui al art. 79 comma 2 lettera c) e/o art 17 comma 6 Importo pari a 0,22% monte salari 2018 (quota fondo)		€ 806,51
-	<b>Totale Fondo parte variabile soggetto a limite (C)</b>	<b>€ 2.122,90</b>	
Art. 80 comma 1 ultimo periodo	Somme non utilizzate anni precedenti		
Art.79 comma 2 lettera d)	Risparmio lavoro straordinario anno precedente		
	<b>Totale fondo parte variabile non soggetto a limite (D)</b>		<b>€16.756,51</b>
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI (C + D)</b>	<b>€ 18.879,41</b>	
	<b>TOTALE FONDO (A + B + C + D)</b>	<b>€ 121.763,70</b>	
<b>RISPETTO LIMITE</b>	<b>SPESA STANZIATA PER EQ ANNO 2024</b>	<b>€ 49.306,25</b>	
art. 79 comma 3	Incremento alle risorse di cui al art. 79 comma 2 lettera c) e/o art 17 comma 6 (fondo PO) Importo pari a 0,22% monte salari 2018	<b>-€ 424,08</b>	
	<b>SPESA STANZIATA PER EQ ANNO 2024 (E) soggetta limite</b>	<b>€ 48.882,17</b>	
	<b>TOTALE FONDO SOGGETTO AL LIMITE (A + C+E)</b>	<b>€ 144.937,43</b>	
	<b>TOTALE FONDO NON SOGGETTO AL LIMITE (B+D)</b>	<b>€ 25.708,44</b>	
	<b>totale fondi personale +PO comprese somme non soggette limite</b>	<b>€ 171.069,95</b>	
	Spesa stanziata per PO anno 2016 (F)	<b>€ 45.000,00</b>	
	Fondo 2016	€ 96.316,44	
	<b>Limite fondo 2016 da rispettare ai sensi art. 23 comma 2 dlgs 75/2017</b>	<b>€ 141.316,44</b>	
	<b>Eventuale decurtazione per rispetto limite</b>	<b>-€ 3.620,99</b>	
	<b>Totale fondo aggiornato (Personale + EQ)</b>	<b>€ 167.024,88</b>	

Ai fini dell'utilizzo del fondo per il trattamento economico accessorio si concorda quanto segue:

### **Progressioni orizzontali.**

Si prevedono progressioni orizzontali nel corso dell'anno 2024. Per l'esercizio 2024 un costo complessivo per progressioni orizzontali di euro 5.625,00 al lordo di economie dovute a pensionamenti per euro 2.980,39.

Le parti concordano di dare attuazione a quanto previsto dall' art. 32 del contratto decentrato normativo 2023-2025. In proposito si riconosce, in base ai dati acquisiti d'ufficio, che i differenziali stipendiali riconoscibili a decorrere dal 1° gennaio 2024 interessano n. 13 dipendenti in possesso di una anzianità di servizio di tre anni alla data di decorrenza della progressione, nella posizione immediatamente precedente e, così distinti:

n. 1 in area funzionari;

n. 10 in area istruttori;

n. 2 in area operatori;

Poiché il contratto decentrato normativo prevede che i differenziali stipendiali possono essere riconosciuti nel limite del 50% degli idonei si concorda che i differenziali stipendiali, per l'anno 2024, saranno riconosciuti ai dipendenti che, nell'ambito di ciascuna area ed entro i limiti sopra indicati, avranno conseguito il punteggio più alto all' interno della propria area in ordine decrescente.

Si concorda che la graduatoria sarà formata in base alle domande pervenute dai dipendenti che intendono partecipare alle selezioni, secondo i criteri previsti dall' art. 32 del CCD normativo 2023-2025.

Per l'anno 2024 si prevede che il costo a valere sul fondo 2024 per il riconoscimento dei differenziali stipendiali come sopra individuati corrisponde ad **euro 5.625,00**.

Si confermano le indennità di particolare responsabilità in vigore al 31.12.2023: pertanto per l'esercizio 2024 il totale della spesa sarà pari a complessivi **Euro 11.775,00**

Si concorda inoltre di confermare l'indennità prevista dall' art. 84 del CCNL per compensare le particolari responsabilità per il personale incaricato formalmente per le attività di ufficiale stato civile, anagrafe e ufficiale elettorale. A tal fine si prevede una spesa complessiva di **euro 700,00** a favore di 2 dipendenti per l'intera annualità.

### **Indennità “condizioni di lavoro per indennità servizi polizia locale art. 100 CCNL – servizio esterno”.**

A conferma di quanto sottoscritto con il CCDI dell'anno 2022, si concorda che i servizi esterni effettuati con le modalità previste dall'art. 100 del CCNL saranno retribuite con una indennità di € 4,50/giorno.

L'indennità non è cumulabile con l'indennità prevista dall'art. 70-bis del CCNL 2018, che per il personale della polizia locale non è pertanto prevista.

Si prevede una spesa annua per tale istituto pari ad **€ 2.070,82**

### **Indennità per “rischio e disagio e maneggio valori art. 84-bis CCNL 16/11/2022”**

Si confermano le indennità attualmente vigenti sia per il rischio e disagio corrispondono ad euro 1,60 giornaliera per n. 270 giorni annui per ogni dipendente che usufruisce della indennità, per una spesa prevista di **€ 1.296,00**

Si confermano le indennità per maneggio valori per un totale su base annua di **€ 950,00** a favore del personale già beneficiario di tale indennità che svolgeva tale servizio alla data del 31 dicembre 2023.

### **Indennità di turno**

Si confermano i criteri attualmente vigenti. Tale indennità è riservata al personale della polizia locale. La spesa è quantificata in **€ 5.000,00**

### **Applicazione art. 208 c.d.s.**

L' importo di **€ 2.000,00** dovrà essere utilizzato per il potenziamento del servizio di vigilanza con un apposito progetto predisposto dal comandante della polizia locale, obbligatorio ai fini del riconoscimento delle suddette risorse.

### **Conseguimento degli obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione**

Ai sensi dell'art. 79 comma 4 del contratto collettivo nazionale 16/11/2022 si individuano i seguenti obiettivi dell'ente da perseguire:

Progetti Servizio Polizia Locale € 1.400,00 così ripartiti:

a) progetto pubblicità: € 850,00

b) progetto agricoltura: € 112,50

c) progetto commercio: € 437,50

Progetti Ufficio Tecnico: € 3.500,00 così ripartiti

- a) Disponibilità pronto intervento per emergenze e protezione civile in caso di emergenza gialla/arancione/rossa sul territorio comunale: € 1.000,00
- b) Manutenzioni, asfalti e patrimonio: € 1.000,00
- c) Predisposizione caricamento bandi per ottenimento contributi pubblici: € 1.500,00

Progetti Servizi Amministrativi e Demografici: € 2900,00 così ripartiti:

- a) Progetto informatizzazione: € 1.300,00
- b) Progetto digitalizzazione: € 1.000,00
- c) Progetto per affidamento vari servizi e forniture: € 300,00
- d) Predisposizione e caricamento domande per contributi pre e post Asilo Nido: € 300,00

**Incentivi funzioni tecniche.**

Gli incentivi per funzioni tecniche saranno quantificate in base alla effettiva attività dell'ufficio tecnico e utilizzate e ripartite con le modalità previste dal vigente regolamento comunale

**Incentivi recupero tributi ai sensi dell'art. 1 comma 1091 della legge n. 145/2018.**

L'importo sarà riconosciuto a favore del personale che ha effettuato materialmente l'attività di recupero dei tributi nel corso del corrente anno. La ripartizione sarà effettuata con le seguenti modalità: il 70% a favore del personale che ha svolto l'attività di recupero in via principale; il restante 30% sarà riconosciuto a favore del rimanente personale che ha collaborato alla attività di recupero. Il responsabile del servizio provvederà a dare esecuzione a quanto concordato.

**Incentivi per integrazione ANPR.**

Gli incentivi per l'integrazione nell'ANPR delle liste elettorali e dei dati relativi all'iscrizione nelle liste di sezione di cui al DPR n. 223/1967 **Euro 950,00**

Ne consegue pertanto che l'utilizzo del fondo per il trattamento economico accessorio per l'anno 2024, nella misura complessivamente disponibile di Euro 118.142,70 sarà utilizzato con le seguenti modalità:

Rif. CCNL 2022.	TITOLO	FONDO DISPONIBILE	118142,70
		accantonamenti per PO	
		NUOVO FONDO DISPONIBILE	
		richiamo agli articoli CCNL ultimo e precedenti	IMPORTI
Art. 80 comma 1	Somme già destinate alle progressioni	art.78 comma 3-b	€ 43.895,25
	Indennità di comparto	art.33 lett.c) , d) CCNL 22.1.2004	€ 8.871,66
Art. 80 comma 2 lett c	ind condizioni lavoro	art. 70bis CCNL 21.5.2018	€ 1.296,00
lett d	ind turno- reperibilità	art.24 CCNL 14.9.2000	€ 5.000,00
lett e	ind specifiche responsabilità	art.84 (ex art. 70quinquies CCNL 21.5.2018)	€ 11.775,00
lett e	ind specifiche responsabilità anagrafe /stato civile	art.84 (ex art. 70quinquies CCNL 21.5.2018)	€ 700,00
lett f	ind funzione - ind servizio esterno	art. 97 - art. 100	€ 2.070,82
	maneggio valori	art. 70bis CCNL 21.5.2018	€ 950,00
lett K	piani welfare	art.82 comm 3	€ 1.000,00
art. 208	codice della strada		€ 1.000,00
	conseguimento obiettivi ente/progetti		€ 7.800,00
	incentivi funzioni tecniche		€ 7.000,00
	incentivi recupero tributi		€ 3.000,00
	incentivi integrazione ANPR		€ 950,00
lett g	compensi previsti da disposizioni legge	art.67 comm 3-c e art.70ter (ISTAT) CCNL 2018	€ 1.000,00
	<b>produttività collettiva</b>		<b>€ 21.833,97</b>
			<b>€ 118.142,70</b>

VISTO il parere favorevole del Revisore dei Conti espresso con verbale in data 17/12/2024

VISTA la deliberazione adottata dalla Giunta Comunale con atto n. 110 adottata in data 20/12/2024, con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo Decentrato di Lavoro per l'anno 2024.

Letto, approvato e sottoscritto.

Data 20/12/2024

**Delegazione sindacale**

Monaco Federica CGIL \_\_\_\_\_

Troiani Maria Rosa CISL \_\_\_\_\_

Bertaia Sabrina RSU \_\_\_\_\_

Nervi Stefania RSU \_\_\_\_\_

Tosetti Francesco RSU \_\_\_\_\_

**Parte pubblica**

Regis Milano Michele \_\_\_\_\_

Cucciola Pier Michele \_\_\_\_\_

Mora Gabriella \_\_\_\_\_