



Comune di Romagnano Sesia

PROVINCIA DI NO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.61

OGGETTO:

APPROVAZIONE PIANO PER LA PERFORMANCE 2020-2022.

L'anno **duemilaventi** addì **ventisette** del mese di **luglio** alle ore undici e minuti quarantacinque nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. CARINI ALESSANDRO - Sindaco (in videoconferenza)	Si
2. SCOLARI ELENA - Vice Sindaco	Si
3. TARIELLO FEDERICA - Assessore	Si
4. PARACCHINI GIAN MARIO - Assessore	Giust.
5. AGARLA GILBERTO - Assessore	Si
Totale Presenti:	4
Totale Assenti:	1

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale Signor Dr. GIANFRANCO BRERA il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. CARINI ALESSANDRO in qualità di Sindaco pro-tempore, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'articolo 169 del D.Lgs. n. 267/2000, come modificato dal decreto legislativo n. 126/2014, il quale prevede che il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 è unificato organicamente nel PEG;

DATO ATTO che questo comune, avendo una popolazione inferiore a 5.000 abitanti è esentato dall'obbligo di dotarsi del pieno esecutivo di gestione;

RITENUTO in ogni caso di provvedere all'approvazione del Piano della Performance per il triennio 2020-2022 anche in assenza dell'obbligo di dotarsi del P.E.G., che sarà tuttavia oggetto di apposita approvazione successivamente alla approvazione del bilancio di previsione;

RITENUTO infatti necessario anticipare i tempi per la approvazione del piano della performance stante il prolungarsi del periodo utile per l'approvazione del bilancio di previsione, in conseguenza della particolare delicata situazione finanziaria in cui versa il comune, che ha portato l'amministrazione alla impossibilità di dotarsi fino ad oggi del documento di programmazione contabile per il prossimo triennio;

RAVVISATA la necessità di dotare il Comune di un piano della performance molto diverso da quelli precedentemente adottati, caratterizzato da precisi obiettivi individuati dalla amministrazione comunale e che mira alla crescita organizzativa della attività degli uffici, con la contestuale individuazione di criteri chiari da utilizzare soprattutto per la valutazione del personale titolare di posizioni organizzative;

DATO ATTO che la situazione complessiva che attiene alla organizzazione generale degli uffici e dei servizi, alla stregua delle esperienze maturate e delle verifiche effettuate nell'ultimo anno, portano obbligatoriamente a rivedere totalmente i contenuti, gli obiettivi e le modalità di valutazione del personale, dando più spazio ad aspetti legati al livello di soddisfazione dei servizi da parte degli utenti ed alla efficacia dell'azione amministrativa in rapporto alle aspettative degli organi di governo;

DATO ATTO che con il presente documento si intende dare nuovo impulso e nuovi contenuti al ciclo della performance, semplificandone le procedure e meglio individuando gli obiettivi in funzione delle priorità politiche e delle strategie dell'amministrazione.

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta espresso ai sensi dell'art. 49 del succitato D.Lgs. n. 267/2000;

Ad unanimità dei voti espressi per alzata di mano

DELIBERA

- 1) Di approvare il Piano delle Performance dell'ente per il triennio 2020-2022
- 2) Di pubblicare il piano della performance del personale sul sito del comune nella sezione Amministrazione trasparente, sottosezione Performance.
- 3) Di dare atto che il piano della performance è approvato anticipatamente al piano esecutivo di gestione, che avverrà successivamente alla approvazione del bilancio di previsione 2020 – 2022

e che sarà unificato organicamente nel suddetto piano successivamente alla sua specifica adozione;

- 4) Di riservarsi di illustrare i contenuti del piano della performance al personale comunale tramite i titolari di posizioni organizzative, in considerazione dei suoi contenuti innovativi rispetto alla precedente tradizione.
- 5) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, co. 4, D.Lgs. n. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
Firmato digitalmente
CARINI ALESSANDRO

Il Segretario Comunale
Firmato digitalmente
Dr. GIANFRANCO BRERA