



Comune di Romagnano Sesia

PROVINCIA DI NO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.45

OGGETTO:

APPROVAZIONE PIANO PER LA PERFORMANCE 2022-2024

L'anno **DUEMILAVENTIDUE** addì **VENTINOVE** del mese di **APRILE** alle ore diciassette e minuti cinquanta a seguire, nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. CARINI ALESSANDRO - Sindaco	Sì
2. SCOLARI ELENA - Vice Sindaco	Sì
3. TARIELLO FEDERICA - Assessore	Sì
4. PARACCHINI GIAN MARIO - Assessore	Giust.
5. AGARLA GILBERTO - Assessore	Giust.
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	2

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale Signor Dr. MICHELE REGIS MILANO il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. CARINI ALESSANDRO in qualità di Sindaco pro-tempore, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'articolo 169 del D.Lgs. n. 267/2000, come modificato dal decreto legislativo n. 126/2014, il quale prevede che il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 è unificato organicamente nel PEG;

DATO ATTO che questo comune, avendo una popolazione inferiore a 5.000 abitanti è esentato dall'obbligo di dotarsi del piano esecutivo di gestione;

RITENUTO in ogni caso di provvedere all'approvazione del Piano della Performance per il triennio 2022-2024 anche in assenza dell'obbligo di dotarsi del P.E.G.;

RAVVISATA la necessità di dotare il Comune di un piano della performance caratterizzato da precisi obiettivi individuati dalla amministrazione comunale e che mira alla crescita organizzativa della attività degli uffici, con la contestuale individuazione di criteri chiari da utilizzare soprattutto per la valutazione del personale titolare di posizioni organizzative;

DATO ATTO che i contenuti, gli obiettivi e le modalità di valutazione del personale, devono valorizzare aspetti legati al livello di soddisfazione dei servizi da parte degli utenti ed alla efficacia dell'azione amministrativa in rapporto alle aspettative degli organi di governo;

DATO ATTO che con il presente documento si intende dare impulso e contenuti al ciclo della performance, semplificandone le procedure e meglio individuando gli obiettivi in funzione delle priorità politiche e delle strategie dell'amministrazione.

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta espresso ai sensi dell'art. 49 del succitato D.Lgs. n. 267/2000;

Ad unanimità dei voti espressi per alzata di mano

DELIBERA

- 1) Di approvare il Piano delle Performance dell'ente per il triennio 2022-2024.
- 2) Di pubblicare il piano della performance del personale sul sito del Comune nella sezione Amministrazione trasparente, sottosezione Performance.
- 3) Di comunicare i contenuti del piano della performance al personale comunale tramite i titolari di posizioni organizzative, i quali dovranno ricevere copia della presente da controfirmare per ricevuta, presa visione ed accettazione.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
Firmato digitalmente
CARINI ALESSANDRO

Il Segretario Comunale
Firmato digitalmente
Dr. MICHELE REGIS MILANO