



Comune di Romagnano Sesia

PROVINCIA DI NO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.63

OGGETTO:

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2022- APPROVAZIONE

L'anno **duemilaventitre** addì **trenta** del mese di **giugno** alle ore quindici e minuti dieci a seguire, parzialmente in videoconferenza, con le modalità stabilite dalla deliberazione adottata dalla Giunta Comunale n. Comunale n.51 del 10.05.2022, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. CARINI ALESSANDRO - Sindaco (in videoconferenza)	Si
2. SCOLARI ELENA - Vice Sindaco	Si
3. TARIELLO FEDERICA - Assessore (in videoconferenza)	Si
4. PARACCHINI GIAN MARIO - Assessore (in videoconferenza)	Si
5. AGARLA GILBERTO - Assessore (in videoconferenza)	Si
Totale Presenti:	5
Totale Assenti:	0

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale Signor Dr. MICHELE REGIS MILANO il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. CARINI ALESSANDRO in qualità di Sindaco pro-tempore, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Il Segretario Comunale all'inizio dei lavori chiede se i presenti, rispetto agli argomenti posti all'esame dell'odierna riunione della Giunta Comunale, abbiano dovere di astenersi, essendo coinvolti interessi propri o di loro parenti ed affini fino al 4° grado.

Nessuno dei presenti dichiara la sussistenza del dovere di astenersi.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- Le amministrazioni pubbliche sono tenute, ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009, a redigere annualmente il Piano delle performance, documento programmatico che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori, al fine di assicurare la qualità, la comprensibilità e l'attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance;
- Lo stesso art. 10 prescrive che il Piano della Performance sia accompagnato a consuntivo dalla Relazione annuale sulla performance, sottoposta ad approvazione della Giunta Comunale, che evidenzia i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato;
- la relazione approvata dalla Giunta Comunale deve essere successivamente validata, ai sensi del combinato disposto del citato art. 10 e dell'art. 14, comma 4 lettera c), dall'Organismo di valutazione, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e successivamente pubblicata sul sito internet istituzionale dell'amministrazione;

Richiamato il Piano della Performance 2022/2024 del Comune di Romagnano Sesia approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 45 del 29 aprile 2022;

Dato atto che obiettivo del Piano è quello di introdurre e consolidare una effettiva misurazione e quindi valutazione dei risultati, a partire dalla verifica del raggiungimento degli obiettivi assegnati;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi vigente adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 6 dell'11/01/2018 e successive deliberazioni della Giunta Comunale di modifica nn. 46/2019, 64/2019, 110/2019, 43/2020 e 17/2021;

Ricordato che con deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 07/06/2022, è stato all'istituzione del nucleo di valutazione in forma associata tra il Comune di Romagnano Sesia, San Maurizio d'Opaglio, Bogogno, Soriso e Agrate Conturbia per il periodo di 3 anni con decorrenza dall'anno 2022;

Visto il verbale dell'Organismo Comunale di Valutazione in forma associata con cui:

- è stato certificato il raggiungimento degli obiettivi per l'anno 2022;
- è stata effettuata la valutazione dei Responsabili di Settore e del Segretario pro tempore per l'anno 2022;

Vista Relazione della Performance per l'anno 2022, redatta in conformità ai principi enunciati dal citato art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009;

Rilevato che la validazione della Relazione da parte dell'Organismo Comunale di Valutazione, in forma associata, costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance e constatato che la validazione è l'atto che attribuisce efficacia alla Relazione ed il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione e dalla rendicontazione dei risultati raggiunti all'accesso ai sistemi premianti; la validazione della Relazione è, infatti, condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premianti del merito;

Considerato che il processo di validazione da parte del Nucleo di Valutazione sarà ispirato dai principi di:

- Trasparenza;
- Attendibilità;

- Veridicità;
- Ragionevolezza;
- Evidenza e tracciabilità;
- Verificabilità dei contenuti e dell'approccio utilizzato;

Visto il Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Romagnano Sesia normato dal Capo II: "Misurazione e valutazione della performance organizzatrice ed individuale" (articoli dal 30 al 41) del vigente regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi;

Visti il Contratto collettivo decentrato integrativo 2019-2021 (parte giuridica) e il Contratto collettivo decentrato integrativo per l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate del Comune di Romagnano Sesia per l'anno 2022 (parte economica);

Richiamate la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 38 del 28/12/2022, avente ad oggetto: "Approvazione Bilancio di previsione 2023-2025 redatto ai sensi del D.Lgs n. 267/2000 e n. 118/2022 e ss.mm. e ii. ed aggiornamento del Documento Unico di Programmazione – Semplificato DUPS 2023/2025";

Evidenziato che, in capo al Responsabile del procedimento e ai titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali ed il provvedimento finale, non sussiste conflitto d'interessi, neppure potenziali;

Visto il vigente Piano Triennale di prevenzione della corruzione recepito nel PIAO 2023/2025 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 39 del 5 maggio 2023;

Acquisiti sulla proposta di deliberazione i prescritti pareri di regolarità tecnica e tecnico-contabile previsti dall'art. 49, comma 1 e dall'art. 147 bis del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267

Con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme previste dalla legge

DELIBERA

1. **di approvare l'allegata** Relazione sulla Performance per l'anno 2022, redatta in conformità con i principi enunciati dall'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2019, validata dall'Organismo Comunale di Valutazione in forma associata, nella persona del Segretario Comunale pro tempore, ai fini di cui all'art. 14, comma 4, lettera c) del D. Lgs. 150/2009;
2. **di dare mandato** al Responsabile del Servizio competente di liquidare, successivamente alla validazione, la liquidazione del trattamento accessorio al personale (performance 2022) e al Segretario Comunale e alle Posizioni Organizzative (indennità di risultato 2022), in conformità al vigente sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Romagnano Sesia;
3. **di trasmettere** il presente provvedimento per conoscenza a tutti i dipendenti, alle RSU, alle rappresentanze sindacali e al Revisore dei Conti.
4. **Di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000 onde procedere con tempestività ai successivi adempimenti.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
Firmato digitalmente
CARINI ALESSANDRO

Il Segretario Comunale
Firmato digitalmente
Dr. MICHELE REGIS MILANO