



# Comune di Romagnano Sesia

PROVINCIA DI NO

---

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.72

### OGGETTO:

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNIO 2024/2026 APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 9/2024 - ADOZIONE MODIFICHE RELATIVAMENTE AL FABBISOGNO DEL PERSONALE**

L'anno **duemilaventiquattro** addì **tre** del mese di **settembre** alle ore quindici e minuti quaranta a seguire, in videoconferenza con le modalità stabilite dalla deliberazione adottata dalla Giunta Comunale n. 51 del 10.05.2022, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. CARINI ALESSANDRO - Sindaco	Sì
2. TARIELLO FEDERICA - Vice Sindaco	Sì
3. PARACCHINI GIAN MARIO - Assessore	Sì
4. AGARLA GILBERTO - Assessore	Sì
5. DONETTI MANUELA - Assessore	Giust.
Totale Presenti:	4
Totale Assenti:	1

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale Signor Dr. MICHELE REGIS MILANO il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. CARINI ALESSANDRO in qualità di Sindaco pro-tempore, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Il Segretario Comunale all'inizio dei lavori chiede se i presenti, rispetto agli argomenti posti all'esame dell'odierna riunione della Giunta Comunale, abbiano dovere di astenersi, essendo coinvolti interessi propri o di loro parenti ed affini fino al 4° grado.  
Nessuno dei presenti dichiara la sussistenza del dovere di astenersi.

## LA GIUNTA COMUNALE

**Premesso** che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 38 del 18/12/2023 esecutiva, sono stati approvati i documenti di programmazione finanziaria per il triennio 2024 - 2026 quali lo **schema di bilancio di previsione** costituito dalle previsioni delle entrate e delle spese, di competenza e di cassa del triennio di riferimento, dai relativi riepiloghi e dai prospetti riguardanti il quadro generale riassuntivo e l'**aggiornamento al DUPS 2024 – 2026**;

**Richiamata** la deliberazione di Giunta Comunale nr. 9 del 25/01/2024 con la quale veniva approvato il PIAO 2024 – 2026;

**Visto** il PIAO 2024 – 2026, in particolare la sezione 3 *Organizzazione e capitale umano* sottosezione di programmazione 3.3 *Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale*;

**Preso atto** che per l'anno 2024 si è ritenuto opportuno prevedere l'assunzione di nr. 2 Operatori Esperti, area degli Operatori esperti, ex cat. B profilo economico B1 a tempo pieno e indeterminato, in luogo della singola assunzione prevista nel PIAO approvato il 25.01.2024, per fare fronte alle esigenze di manutenzione del territorio richieste dall'Ufficio tecnico;

**Visti:**

- il D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58, ed in particolare l'art. 33 nella parte in cui introduce una modifica significativa del sistema di calcolo della capacità assunzionale dei Comuni, attraverso il superamento delle regole del turn-over, e l'introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale da stabilirsi con successivo Decreto ministeriale;

- il DPCM del 17 marzo 2020 (pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 108 in data 27/4/2020), attuativo – a decorrere dal 20.04.2020 - delle disposizioni previste dall'art.33, comma 2, del D.L.34/2019, che stabilisce nuovi criteri di calcolo per la determinazione delle capacità assunzionali, fondate sul parametro finanziario della spesa di personale rapportato alle entrate correnti dell'Ente;

**Tenuto conto** che, ai sensi di tale decreto 34/2019, i Comuni sono stati suddivisi per fasce demografiche (art. 2), ai fini dell'individuazione per ciascuna fascia di un valore soglia, calcolato percentualmente in rapporto ai parametri finanziari individuati dalla nuova disciplina normativa, per evidenziarne le capacità di assunzione massime (art. 4), nonché l'incremento percentuale massimo della spesa di personale annuale consentito a ciascun Ente (art. 5 del DM 17.03.2020), nel rispetto della soglia massima fissata in rapporto alla popolazione;

**Che**, ai sensi dell'art. 4, comma 2 del DM 17.03.2020: *“A decorrere dal 20 aprile 2020, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica”*;

**Rilevato che** per il calcolo del valore soglia ai fini della programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2024-2026 vanno presi ad oggi in considerazione gli ultimi tre rendiconti,

ossia quelli riferiti agli anni 2021, 2022 e 2023, mentre per le spese di personale va preso in considerazione il rendiconto 2023 e per il FCDE il bilancio di previsione 2024/2026;

**Dato atto che** il valore soglia è comunque dinamico e deve essere determinato di anno in anno sulla base dei dati aggiornati con l'ultimo consuntivo approvato;

**Rilevato** che l'art. 33, c. 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34 dispone:

*“2. A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.”*

**Visto** il D.M. 17/03/2020 ad oggetto: *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”* il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, anche in deroga al limite derivante dall'art. 1, c. 562, L. n. 296/2006

#### **Art. 4 D.M. 17 marzo 2020 – Individuazione dei valori soglia di massima spesa del personale**

Il Comune di **Romagnano Sesia** registrando una popolazione **al 31.12.2022 di n. 3676 abitanti** appartiene alla fascia demografica **D**

In base alla Tabella 1 dell'art. 4, D.M. 17 marzo 2020, il valore soglia di massima spesa del personale corrispondente **è pari al 27,20%**:

A decorrere dal 20/4/2020, i Comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al co.1, fermo restando quanto previsto dall'art.5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art.2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del co.1 di ciascuna fascia demografica.

Il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti nette nei rendiconti del triennio 21/23 **è pari al 21,18%** come nel prospetto dimostrativo:

## ANNI VALORE

Spesa di personale al netto IRAP-Ultimo rendiconto di gestione approvato

2023	805.160,13
------	------------

2021	3.931.772,01
2022	3.872.456,54
2023	3.855.682,60

Entrate correnti - rendiconti di gestione dell'ultimo triennio

Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio

3.886.637,05

Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio

2023 85.434,80

Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE

3.801.202,25

Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette

21,18%

Il rapporto risulta al di sotto del valore soglia previsto per la fascia demografica di appartenenza (27,20%) e pertanto il Comune dispone di capacità assunzionali.

In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla Tabella 2 del D.P.C.M. 17/03/2020, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1:

### Dato atto che:

- questo Ente, in base all'ultimo rendiconto per l'anno 2023 (approvato con D.C.C. n. 11 del 12/04/2024), ha registrato un rapporto tra spese di personale (€ 805.160,13) ed entrate correnti al netto del F.C.D.E. (€ 3.801.202,25) pari al 21,18%;
- l'ente si colloca pertanto nell'ambito delle condizioni di cui all'art. 4, comma 2; è consentito, in fase di prima applicazione, ovvero fino al 31/12/2024, incrementare la spesa per il personale a tempo indeterminato, accertata nel rendiconto 2018, per una percentuale massima del 28% nell'annualità 2024 (art. 5 del DM), e comunque nel limite del valore soglia del 27,20% fissato dall'art. 4 del decreto;
- per questo Ente l'incremento della spesa del personale teorica per l'anno 2024 (pari al 28% rispetto alla spesa registrata nel 2018 pari ad € 942.460,46) corrisponde alla cifra di € 263.888,93;
- l'incremento effettivo massimo non può superare il valore soglia previsto pari al 27,20 % della media delle entrate del triennio 21/23 pari quindi a € 228.766,88;
- la spesa stimata relativa all'assunzione di n. 2 unità Operatori Esperti, area degli Operatori esperti, ex cat. B profilo economico B1 a tempo pieno e indeterminato, come da tabellare CCNL è pari a complessivi € 54.562,46 comprensiva di oneri e contributi e quindi rientra nel limite di spesa sopra indicato;

**Considerato** che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo rendiconto approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

### Dato atto che:

⊙ questo ente è in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge n. 68/1999 e che, pertanto, nel piano occupazionale 2024-2026 non si prevede di ricorrere a questa forma di reclutamento;

⊙ questo ente non ha in corso percorsi di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente;

**Richiamato** il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**Richiamato** altresì il C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;

**Considerata** la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, e rilevato che, in tale ambito, non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

**Dato atto** che la presente deliberazione:

- viene inviata alle OO.SS. per l'informazione prevista;

- viene trasmessa all'Organo di Revisione dell'ente per il relativo parere da rendere ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001;

**Visti:**

\* il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i.;

\*il vigente Statuto Comunale;

\*il D. Lgs 18 agosto 2000 n. 267 (T.U.E.L.);

\*il Regolamento di contabilità vigente;

**Preso atto** che per l'assunzione di nr. 2 Operatori Esperti, area degli Operatori Esperti, ex cat. B profilo economico B1 a tempo pieno e indeterminato, in luogo del singolo previsto nel PIAO approvato il 25.01.2024, per fare fronte alle esigenze di manutenzione del territorio richieste dall'Ufficio tecnico, con una spesa annua preventivata di € 54.562,46, e pertanto nel limite di spesa prevista;

**Evidenziato** che, in capo al Responsabile del procedimento e ai titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali ed il provvedimento finale, non sussiste conflitto d'interessi, neppure potenziale;

**Visto** il vigente Piano Triennale di prevenzione della corruzione recepito nel PIAO 2024/2026 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 9 del 25 gennaio 2024;

Con voti unanimi espressi in forma palese

## **DELIBERA**

- 1) Di approvare le premesse come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, anche ai sensi dell'art. 3 della L. n. 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni, ed anche ai fini della motivazione;
- 2) Di modificare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, approvato con deliberazione di Giunta Comunale nr. 9 del 25/01/2024, nella sezione 3 *Organizzazione e capitale umano* sottosezione 3.3 *Programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale*, prevedendo per l'anno 2024 l'assunzione di nr. 2 Operatori Esperti, area degli Operatori Esperti, ex cat. B profilo economico B1 a tempo pieno e indeterminato per fare fronte alle maggiori esigenze di alle esigenze di manutenzione del territorio richieste dall'Ufficio tecnico, con una spesa annua preventivata di € 54.562,46, e pertanto nel limite di spesa prevista;

- 3) Di procedere, per tali assunzioni, mediante concorso pubblico per esami per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di nr. 2 Operatori Esperti, area degli Operatori Esperti, ex cat. B profilo economico B1;
- 4) Di dare mandato al responsabile del servizio competente, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 come modificato, all'interno della sezione "**Amministrazione trasparente**", sotto sezione di primo livello "*Disposizioni generali*", sotto sezione di secondo livello "*Atti generali*", nella sezione "**Amministrazione trasparente**", sotto sezione di primo livello "*Personale*", sotto sezione di secondo livello "*Dotazione organica*", nella sezione "**Amministrazione trasparente**" sotto sezione di primo livello "*Performance*", sotto sezione di secondo livello "*Piano della Performance*" e nella sezione "**Amministrazione trasparente**" sotto sezione di primo livello "*Altri contenuti*", sotto sezione di secondo livello "*Prevenzione della corruzione*", nella sezione "**Amministrazione trasparente**", sotto sezione di primo livello "*Altri contenuti*", sotto sezione di 2 secondo livello "*Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati*", ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80;
- 5) Di dare mandato al Responsabile del Servizio di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 (PIAO), come modificato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80;
- 6) Di inviare attraverso il sistema informativo del personale del Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato (sico) la sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di personale oltre la specifica sezione del DUP 2024 – 2026;
- 7) Di demandare al responsabile del servizio personale gli eventuali ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento;
- 8) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000 onde procedere con tempestività ai successivi adempimenti.

Letto, confermato e sottoscritto

**Il Sindaco**  
Firmato digitalmente  
CARINI ALESSANDRO

**Il Segretario Comunale**  
Firmato digitalmente  
Dr. MICHELE REGIS MILANO