

COMUNE DI ROMAGNANO SESIA
PROVINCIA DI NOVARA

VERBALE n. 5 del 25/06/2015

OGGETTO: Programmazione triennale del fabbisogno di personale anni 2015/2017 e Ricognizione annuale delle eccedenze di personale Piano assunzioni - Parere Organo di Revisione

L'anno 2015, il giorno 25 del mese di giugno, il sottoscritto Revisore dei conti Dott. Maurizio Passarella,

Premesso:

- che in data 24 giugno 2015 ha ricevuto le proposte di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto "Programma triennale del fabbisogno di personale anni 2015/2017" e " Ricognizione annuale delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 16 della Legge n. 183/2011";
- che l'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che questo organo accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 39 della legge n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

Richiamato:

- l'articolo 1, commi 557 e 557bis della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge finanziaria 2007), come da ultimo modificati dall'articolo 14, comma 7, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 (convertito con modificazione dalla legge 30 luglio 2010, n. 122) e ss. mm. e ii;
- l'art 1 comma 557 quater della legge 27/12/2006n. 296 , introdotto dall'articolo 3 comma 5 del D.L. 24 giugno 2014 n. 90 convertito nella legge 11/08/2014 , in base al quale ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione." ovvero con riferimento al valore medio del triennio 2011 - 2013
- l'art 76 , comma 4 del D.L.24/06/2014 n. 112 che vieta agli enti , in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'anno precedente, di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale , ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa di somministrazione, anche con riferimento ai processi di

stabilizzazione in atto, nonché di stipulare contratti di servizio privati che si configurino come elusivi della disposizione ;

- l'art 3 comma 5 quater, del D.L. 24/06/2014 n. 90 (convertito in legge 11/08/2014 n. 114) in base al quale fermi restando i vincoli generali sulla spesa di personale, gli enti indicati al comma 5, la cui incidenza delle spese di personale sulla spesa corrente è pari o inferiore al 25 per cento, possono procedere ad assunzioni a tempo indeterminato, a decorrere dal 1° gennaio 2014, nel limite dell'80 per cento della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio nell'anno precedente e nel limite del 100 per cento a decorrere dall'anno 2015.

Vista:

- La proposta di deliberazione in oggetto, con la quale viene aggiornata la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2015/2017 e il relativo Piano delle assunzioni, prevede per il triennio 2015/2017 che la programmazione del fabbisogno di personale del Comune di Romagnano si limiti nel modo seguente:

Anno 2015 - Non sono previste assunzioni

Anno 2016 - Copertura di posti che si renderanno vacanti, nei limiti della capacità assunzionali derivanti dal turn over e delle disponibilità finanziarie;

Anno 2017 - Copertura di posti che si renderanno vacanti, nei limiti della capacità assunzionali derivanti dal turn over e delle disponibilità finanziarie;

Dato atto:

- Che l'Ente non si trova in stato di dissesto finanziario o in condizioni di deficitarietà strutturale;
- Che l'Ente con la predetta proposta attesta l'insussistenza al momento in servizio presso l'Ente di persone in soprannumero rispetto al complesso dei posti previsti nella dotazione organica dell'ente e la non eccedenza di personale in esubero;
- Che è stato rispettato il patto di stabilità interna 2014 come da monitoraggio inviato al Ministero dell'Interno;
- Che è stata effettuata la ricognizione del personale eccedentario dai singoli settori dell'ente ai sensi dell'art. 33 D.lgs. 165/01 con esito negativo;
- Che è stato rispettato il limite di spesa cui all'articolo 1, comma 557 della legge n. 296/2006 e ss. Mm. e ii.;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

ACCERTA

Che l'atto di programmazione del fabbisogno di personale è coerente con il principio di riduzione della spesa previsto dall'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e con l'articolo 1, comma 557 e seguenti, della legge n. 296/2006;

ESPRIME

Pertanto parere **FAVOREVOLE** sulla proposta di deliberazione in oggetto ed **INVITA** l'Ente a proseguire nella strada intrapresa attuando tutte le misure possibili, nel contenimento della spesa del personale in termini assoluti come previsto dalle disposizioni di legge vigenti.

Torino, lì 25 giugno 2015

Il Revisore
PASSARELLA Maurizio

