



COMUNE DI ROMAGNANO SESIA
Provincia di Novara

**REGOLAMENTO PER L' ATTUAZIONE DEL WELFARE
INTEGRATIVO A FAVORE DEL PERSONALE
DIPENDENTE DEL COMUNE DI ROMAGNANO SESIA E
PER LA DISCIPLINA RELATIVA AI CONTRIBUTI
DATORIALI AL FONDO DI PREVIDENZA
COMPLEMENTARE PERSEO-SIRIO**

Approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 107 del 21/10/2025

Art. 1 – AMBITO DI APPLICAZIONE

Il presente regolamento disciplina le procedure e le modalità attuative per l'applicazione del welfare integrativo a favore del personale dipendente del Comune di Romagnano Sesia, in applicazione dell'art. 82 del CCNL per le funzioni locali 2019- 2021 e dell'art. 208 comma 4 lett. c) e 5 del D.Lgs n. 208/1992 - codice della strada, per il finanziamento dei contributi datoriali al Fondo di previdenza complementare Perseo-Sirio.

Art. 2 – DESTINATARI

Destinatari delle forme di previdenza complementare sono tutti i dipendenti del Comune di Romagnano Sesia, a tempo indeterminato. Per il personale neo-assunto, il conferimento delle quote avviene solo decorso in senso positivo, il periodo di prova e comunque dopo 6 mesi di servizio.

Art. 3 – FINALITA' E FORME DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE

1. Le risorse individuate secondo i criteri di cui al successivo art. 4 del presente Regolamento, sono destinate alla attuazione del welfare integrativo in applicazione dell'art. 82 del CCNL 2019-2021 e del Fondo di previdenza complementare Perseo-Sirio.
2. Il Comune procede attraverso un'adesione contrattuale in forma collettiva ed al versamento delle relative contribuzioni al Fondo Pensione Perseo-Sirio per tutti i dipendenti comunali come individuati all' articolo precedente e che abbiano richiesto di aderire alla forma pensionistica integrativa di cui al presente regolamento.
3. La quota pro-capite da destinare per il singolo operatore, dovrà essere su base annuale e quantificata sulla base delle risorse a tal fine destinate dall' amministrazione comunale con le modalità stabilite al successivo articolo 4. Per il calcolo di ogni singola quota sarà ininfluente la categoria giuridica o economica di appartenenza del dipendente beneficiario.

Art. 4 – FINANZIAMENTO

- 1 Le risorse da destinare al welfare integrativo vengono determinate autonomamente dall'Ente all' atto della costituzione annuale del Fondo per il trattamento economico accessorio del personale dipendente. L'importo complessivo destinato al finanziamento del welfare integrativo sarà costituito:
a) dalla quota appositamente a ciò destinata annualmente con delibera della Giunta comunale assunta ai sensi dell'art. 208 comma 5 del D. Lgs. n. 285/1992, riservata al personale di cui alle lettere d-bis) ed e) del comma 1 dell' art. 12 del suddetto decreto; b) dall'importo che l'amministrazione comunale, in sede di costituzione del fondo per il trattamento economico accessorio destinerà annualmente, in base alle proprie disponibilità di bilancio, ai contributi datoriali per il finanziamento del Fondo, a favore del restante personale; c) dell' ulteriore importo che l' amministrazione comunale, in base alle disponibilità di bilancio, potrà destinare per la concessione degli ulteriori benefici previsti dall' art. 82 del vigente CCNL, da definire nel dettaglio in sede di contrattazione decentrata integrativa. Le spese oggetto del presente regolamento, ai sensi dell'art. 1 comma 124 della legge 30.12.2024 n. 207 (legge di bilancio 2025), a decorrere dall'esercizio finanziario 2025, sono assoggettate ai limiti del trattamento economico accessorio stabiliti dall' art. 23 comma 2 del D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75, fatta esclusione per le somme derivanti dalla applicazione dell'art. 208 del D.Lgs n. 285/1982 (parere Corte dei Conti Lombardia n. 281/2025 del 11-9-2025)
- 2 Le somme destinate al fondo e determinate ai sensi del precedente comma, allocate annualmente nel contesto delle risorse variabili del fondo per il trattamento economico accessorio del personale, sono stanziare in apposito capitolo di spesa relativa a ciascun esercizio finanziario e potranno essere oggetto di adeguamento in ragione dell'andamento della gestione finanziaria dell'Ente, della variazione numerica nella dotazione organica del Comune, e del personale effettivamente in servizio.
- 3 Il Servizio Finanziario - Risorse Umane, previa determinazione di competenza, entro il mese di maggio di ogni anno, provvederà ad effettuare i versamenti a favore del Fondo Perseo-Sirio, secondo le modalità previste dal fondo medesimo e, per gli ulteriori benefici eventualmente previsti, ad erogare a favore di ogni singolo dipendente, il valore economico corrispondente alle spese effettivamente sostenute da ciascuno e debitamente documentate, entro in ogni caso gli importi predeterminati "a dipendente", dall' amministrazione o in sede di contrattazione decentrata integrativa. La mancata presentazione di documentazione probatoria delle spese effettivamente sostenute costituirà impedimento alla corresponsione dei benefici di natura assistenziale e previdenziale previsti dal presente regolamento.

Art. 5 – CESSAZIONE DELLA CONDIZIONE DI CONTRIBUZIONE DELL'ENTE

1. Cessa l'obbligo contributivo dell'Ente in caso di cessazione del rapporto di lavoro con il Comune di Romagnano Sesia. Rimane salva la facoltà per il lavoratore di proseguire la partecipazione su base personale, trasferire la propria posizione presso altro fondo pensione o forma pensionistica individuale o riscattare la propria posizione individuale con modalità di rendita o di riscatto totale.
2. L'obbligo dell'Ente è, altresì, sospeso esclusivamente durante la fruizione di periodi di aspettativa non retribuita del dipendente nei casi disciplinati dalla normativa o dal C.C.N.L.
3. La posizione individuale sarà riscattata dal coniuge o dall'altro convivente di fatto della coppia, ovvero dai figli, ovvero dai genitori se già viventi a carico dell'iscritto, in caso di premorienza dell'aderente. Si precisa che in mancanza dei soggetti citati e di diverse disposizioni dell'iscritto la posizione resta acquisita dal fondo.

Art. 6 – TUTELA DELLA PRIVACY E RISERVATEZZA DEI DATI

Il dipendente, al fine di permettere l'attuazione della forma di previdenza complementare, deve acconsentire, ai sensi del Decreto Legislativo n. 196 del 30 Giugno 2003 e ss.mm.ii. e del Regolamento Europeo n. 679/2016 e ss.mm.ii, al trattamento dei propri dati personali da parte del Comune di Romagnano Sesia, nonché del gestore del fondo. Il consenso è condizionato al rispetto delle disposizioni della normativa vigente.

Art. 7 – ENTRATA IN VIGORE E NORMA TRANSITORIA

1. Il presente Regolamento entra in vigore con l'esecutività della Deliberazione di Giunta Comunale di sua approvazione e rimane efficace anche a seguito della entrata in vigore dei successivi contratti collettivi di lavoro ove non dispongano altrimenti rispetto al quadro normativo vigente.
2. Per tutti gli aspetti non espressamente disciplinati dal presente Regolamento, trovano applicazione le disposizioni di legge e le norme contrattuali di riferimento.