

AREA / SETTORE
AMMINISTRATIVO
POSIZIONE ORGANIZZATIVA
SALVAGNO NADIA

ANNO
2012

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI

GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA						
	Grado di raggiungimento				95,00%		

COMPORTAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)	PESO	Grado di raggiungimento						
		1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10					X		
Innovatività	8					X		
Gestione risorse economiche	12						X	
Orientamento alla qualità dei servizi	7					X		
Gestione Risorse umane	7				X			
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6						X	
Totale comportamenti organizz.	50	0	0	0	28	125	108	0

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	95,00%	ESITO COMPLESSIVO:	84,79%
ESITO VALUTAZIONE COMPORTAMENTI	74,57%		

Roberto...
Firma compilatore

...
Firma interessato

Data compilazione

Comune di Romagnano Sesia

AREA/SETTORE

AMMINISTRATIVO

POSIZIONE ORGANIZZATIVA

ANNO

2012

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 4, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti

Seppur si denota una capacità di gestione del conflitto interno, l'OV rileva la necessità di un miglioramento delle abilità di direzione della propria area organizzativa, in particolare per quanto concerne l'organizzazione delle risorse umane e lo spirito propositivo nella programmazione temporale degli obiettivi ed il relativo controllo sul loro raggiungimento. Da migliorare anche la relazione e la corresponsabilità con gli altri Responsabili di Servizio.

Osservazioni del valutato

Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

Complessità delle procedure interne:	<input type="checkbox"/>
Obstacoli normativi	<input type="checkbox"/>
Difficoltà logistiche	<input type="checkbox"/>
Errata allocazione risorse umane	<input type="checkbox"/>
Scarsa motivazione del personale	<input type="checkbox"/>
Flussi comunicativi critici	<input type="checkbox"/>
Instabilità organizzativa	<input type="checkbox"/>
Altro:.....	<input type="checkbox"/>

Insufficienza risorse tecnologiche	<input type="checkbox"/>
Insufficienza risorse materiali	<input type="checkbox"/>
Mancanza di specifiche risorse umane	<input type="checkbox"/>
Inadeguata formazione del personale	<input type="checkbox"/>
Inadeguata programmazione	<input type="checkbox"/>
Presenza di criticità nei processi	<input type="checkbox"/>

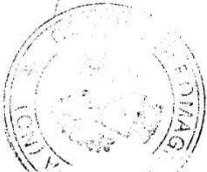
<input type="checkbox"/>

Handwritten signature

Firma compilatore:

Handwritten signature

Firma interessato:



Data compilazione