

AREA/SETTORE  
FINANZIARIO  
POSIZIONE ORGANIZZATIVA  
MARANGONI LORENA

ANNO  
2012

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI

GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA

COMPORTAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)	PESO	Grado di raggiungimento							Totale comportamenti organiz.
		1	2	3	4	5	6	7	
Relazione e integrazione	10					X			10
Innovatività	8					X			8
Gestione risorse economiche	12						X		12
Orientamento alla qualità dei servizi	7					X			7
Gestione Risorse umane	7					X			7
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6						X		6
<b>Totale</b>	<b>50</b>					<b>160</b>	<b>108</b>		<b>0</b>

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	93,00%	ESITO COMPLESSIVO:	84,79%
ESITO VALUTAZIONE COMPORTAMENTI	76,57%		

*Roberto Marangoni*  
Firma compilatore:

*Roberto Marangoni*  
Firma interessato:

Data compilazione  
14/11/2012

AREA / SETTORE

FINANZIARIO

POSIZIONE ORGANIZZATIVA

ANNO

2012

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 4, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti

Osservazioni del valutato

Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

- Complessità delle procedure interne:
- Ostacoli normativi:
- Difficoltà logistiche:
- Errata allocazione risorse umane:
- Scarso coinvolgimento del personale:
- Fissi comunicativi critici:
- Inadeguità organizzativa:
- Altro:.....

- Insufficienza risorse tecnologiche:
- Insufficienza risorse materiali:
- Mancaenza di specifiche risorse umane:
- Inadeguata formazione del Personale:
- Inadeguata programmazione:
- Presenza di criticità nei processi:

*Roberto Bernini*  
*Buonaiuto*

Firma compilatore:

Firma interessato:

Data compilazione

