

AREA/SETTORE

UFFICIO TECNICO

POSIZIONE ORGANIZZATIVA

STANGALINO ANNA

ANNO

2013

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI

GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA
PIANO DELLE PERFORMANCE
(50%)

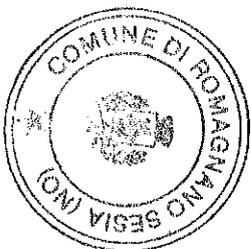
PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA

Grado di raggiungimento

95,00%

COMPORIMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)	PESO	Grado di raggiungimento							PESO
		1	2	3	4	5	6	7	
Relazione e integrazione	10					X			
Innovatività	8					X			
Gestione risorse economiche	12						X		
Orientamento alla qualità dei servizi	7					X			
Gestione Risorse umane	7					X			
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6						X		
Totale comportamenti organiz.	50	0	0	0	0	160	108	0	

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	95,00%	ESITO COMPLESSIVO:	85,79%
ESITO VALUTAZIONE COMPORIMENTI	76,57%		



Firma compilatore:

Quadrado

Anna Rita Stangalino

Firma interessato:

nome di _____
 Romagnano Sesia
 AREA/SETTORE _____
 UFFICIO TECNICO
 POSIZIONE ORGANIZZATIVA _____

ANNO _____
 2013

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 4, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti valutando tra 5 e 7 si evidenzia la mancanza di crescita in "Gestione Risorse umane" e in "Relazione e integrazione".
 E' opportuno "analizzare il territorio, i fenomeni, lo scenario di riferimento e il contesto in cui la posizione opera rispetto alle funzioni assegnate nell'ambito della "Capacità di integrazione.....".
 Quanto indicato Deliberazione G.C.n.52/2011.

Osservazioni del valutato

Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

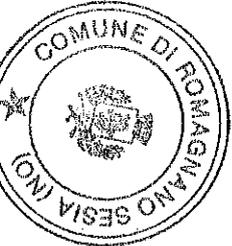
- Complessità delle procedure interne:
- Ostacoli normativi
- Difficoltà logistiche
- Errata allocazione risorse umane
- Scarsa motivazione del personale
- Flussi comunicativi critici
- Instabilità organizzativa

- Insufficienza risorse tecnologiche
- Insufficienza risorse materiali
- Mancanza di specifiche risorse umane
- Inadeguata formazione del personale
- Inadeguata programmazione
- Presenza di criticità nei processi

Altro.....

-
-
-
-
-
-

Firma compilatore:
 Quindici *Bobson*



Firma interessato:
Roberto Stoppa