

Comune di ROMAGNANO SESIA

Provincia di Novara

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Verbale del 12/07/2012

Nel giorno 12 luglio 2012 alle ore 10,00 presso il palazzo comunale si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V, così composto:

		presente	assente
<i>Paola Bossi</i>	Presidente	X	
<i>Matteo Francavilla</i>	Componente	X	
<i>Anna Terzuolo</i>	Componente	X	

nel rispetto delle funzioni attribuitegli dalla norma e precisate nel Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi sul seguente ordine del giorno:

- 1. Validazione della Relazione sulla Performance 2011**
- 2. Proposte di miglioramento del Ciclo di gestione della performance**
- 3. Valutazione delle Posizioni Organizzative**
- 4. Attestazione degli obblighi relativi alla trasparenza**
- 5. Modifiche al sistema di valutazione**

1. Validazione della Relazione sulla Performance 2011

Premesso che il processo di validazione e la stesura del documento devono essere ispirati ai principi di:

- trasparenza;
- attendibilità;
- veridicità;
- ragionevolezza;
- evidenza e tracciabilità;
- verificabilità (dei contenuti e dell'approccio utilizzato).

L'operato dell'OIV si è ispirato ai principi di indipendenza e imparzialità.

L'OIV ha approfondito gli elementi utili per procedere alla validazione della Relazione.

La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute nei documenti allegati al presente verbale. **(Allegato n.1 Relazione sulla performance)**

Premesso che la validazione della Relazione costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance.



Constatato che la validazione è l'atto che attribuisce efficacia alla Relazione ed il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione e dalla rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso ai sistemi premianti. La validazione della Relazione è, infatti, condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito.

Tutto ciò premesso l'OIV valida con riserva la Relazione sulla performance. L'OIV ritiene che i Responsabili debbano migliorare la compilazione delle Relazioni di consuntivo.

L'OIV dispone che la Relazione sulla Performance 2011 venga pubblicata, unitamente al presente verbale sul sito istituzionale dell'amministrazione per assicurarne la visibilità. L'OIV verificherà tale adempimento.

L'OIV rammenta inoltre che nel liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, si devono rispettare le condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del Dlgs 265/01, come modificato dal D.lgs. 150/09:

- pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;
- comunicazioni all'ARAN e al CNEL ai sensi del comma 5.

2. Proposte di miglioramento del Ciclo di gestione della performance

L'OIV richiede di valutare l'opportunità da parte dell'amministrazione e delle PO di migliorare il processo di programmazione, in particolare, nell'ambito della definizione, crono- programmazione e misurabilità degli obiettivi strategici.

In tal modo, l'OIV potrà verificare il grado di raggiungimento degli stessi in maniera più puntuale. L'OIV comunica al Sindaco che nel costruire e comunicare gli obiettivi di performance da parte delle PO, ha rilevato diverse difficoltà.

3. Valutazione delle Posizioni Organizzative

A seguito della validazione della Relazione, l'OIV ha proceduto alla valutazione delle PO attraverso le schede di valutazione in vigore. **(Allegato n.2 Schede di Valutazione delle PO.)**

4. Attestazione degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità

L'OIV ha svolto i propri accertamenti, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi dai riferimenti normativi in merito al principio della Trasparenza e richiede all'AC di implementare maggiormente le pubblicazioni sul sito internet istituzionale.

L'OIV conclude i lavori e si aggiorna alla per la prosecuzione delle proprie attività.

Romagnano Sesia, 12/07/2012

5. Modifiche al sistema di valutazione

L'OIV a seguito del primo anno di applicazione del sistema di valutazione propone alla Giunta Comunale di modificare le fasce di merito, nel seguente modo:

- da 0% a 55% come risultato della scheda di valutazione, non si ha diritto a percepire l'indennità di risultato;
- da 55,01% a 95% come risultato della scheda di valutazione, si ha diritto a percepire l'indennità di risultato proporzionalmente al punteggio ottenuto;
- da 95% come risultato della scheda di valutazione, si ha diritto a percepire la totalità dell'indennità di risultato.

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Presidente

Paola Bossi



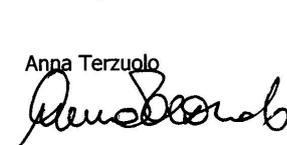
Componente

Matteo Francavilla



Componente

Anna Terzuolo



Allegato 1: Relazione sulla Performance 2011

Allegato 2: Schede di valutazione delle PO