

Comune di ROMAGNANO SESIA

Provincia di Novara

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Verbale del 14/05/2013

Nel giorno 14 maggio 2013 alle ore 10,00 presso il palazzo comunale si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V, così composto:

		presente	assente
<i>Paola Bossi</i>	Presidente	X	
<i>Matteo Francavilla</i>	Componente	X	
<i>Anna Terzuolo</i>	Componente	X	

nel rispetto delle funzioni attribuitegli dalla norma e precisate nel Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi sul seguente ordine del giorno:

- 1. Validazione della Relazione sulla Performance 2012**
- 2. Proposte di miglioramento del Ciclo di gestione della performance**
- 3. Valutazione delle Posizioni Organizzative**
- 4. Attestazione degli obblighi relativi alla trasparenza**

1. Validazione della Relazione sulla Performance 2012

Premesso che il processo di validazione e la stesura del documento devono essere ispirati ai principi di:

- trasparenza;
- attendibilità;
- veridicità;
- ragionevolezza;
- evidenza e tracciabilità;
- verificabilità (dei contenuti e dell'approccio utilizzato).

L'operato dell'OIV si è ispirato ai principi di indipendenza e imparzialità.

L'OIV ha approfondito gli elementi utili per procedere alla validazione della Relazione.

La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute nei documenti allegati al presente verbale (**Allegati n.1a, 1b, 1c e 1d Relazioni delle P.O. sulle Performance**).



2013_02 - Validazione Relazione Piano Performance

Premesso che la validazione della Relazione costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance.

Constatato che la validazione è l'atto che attribuisce efficacia alla Relazione ed il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione e dalla rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso ai sistemi premianti. La validazione della Relazione è, infatti, condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito.

Tutto ciò premesso l'OIV valida la Relazione sulla performance. L'OIV ritiene che i Responsabili debbano migliorare la compilazione delle Relazioni di consuntivo.

L'OIV dispone che la Relazione sulla Performance 2012 venga pubblicata, unitamente al presente verbale sul sito istituzionale dell'amministrazione per assicurarne la visibilità. L'OIV verificherà tale adempimento.

L'OIV rammenta inoltre che nel liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, si devono rispettare le condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del Dlgs 265/01, come modificato dal D.lgs. 150/09:

- pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;
- comunicazioni all'ARAN e al CNEL ai sensi del comma 5.

2. Proposte di miglioramento del Ciclo di gestione della performance

L'OIV richiede di valutare l'opportunità da parte dell'amministrazione e delle PO di migliorare il processo di programmazione, in particolare, nell'ambito della definizione, crono-programmazione e misurabilità degli obiettivi. In tal modo, l'OIV potrà verificare il grado di raggiungimento degli stessi in maniera più puntuale.

3. Valutazione delle Posizioni Organizzative

A seguito della validazione della Relazione, l'OIV ha proceduto alla valutazione delle PO attraverso le schede di valutazione in vigore. **(Allegato n.2 Schede Valutazione PO 2012.)**

4. Attestazione degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità

L'OIV ha svolto due accertamenti attraverso la Bussola della Trasparenza dei siti web: il primo ante D.Lgs. 33/2013 ha dato esito totalmente positivo ovvero 42 indicatori soddisfatti su 42; il secondo post D.lgs. 33/2013 a seguito del quale sono risultati soddisfatti 13 indicatori su 42. Tenendo dunque conto dei risultati e degli elementi emersi, l'OIV richiede all'Amministrazione Comunale di implementare maggiormente le pubblicazioni sul sito internet istituzionale.

L'OIV conclude i lavori e si aggiorna alla per la prosecuzione delle proprie attività.

Romagnano Sesia, 14/05/2013

L'Organismo Indipendente di Valutazione

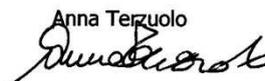
Presidente

Paola Bossi


Componente

Matteo Francavilla


Componente

Anna Terzuolo


Allegati 1°, 1b, 1c e 1d: Relazioni delle P.O. sulle Performance 2012

Allegato 2: Schede di valutazione delle PO