

NUCLEO di VALUTAZIONE
Comune di Romagnano Sesia

Alla cortese attenzione del Sindaco

Verbale n.2/2015

Romagnano Sesia, 22 ottobre 2015

Oggetto: Relazione conclusiva anno 2014

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.Lgs 150/2009 per gli Enti Locali, Il Nucleo di Valutazione in data odierna relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione
2. Assolvimento degli obblighi relativi alla prevenzione della corruzione, alla trasparenza e all' integrità.
3. Attuazione controllo successivo atti ex legge 213/12
4. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.

Per l'anno 2014 l'Amministrazione Comunale ha adottato il PRO con Deliberazione di Giunta n. 101 del 04/12/2014 ed ha assegnato gli obiettivi strategici alle posizioni organizzative.

La metodologia di valutazione adottata dal Nucleo di Valutazione e recepita dall'Ente con Deliberazioni G.C. n. 22 del 7 Marzo 2011 e n. 52 del 23 Maggio 2011 è stata attuata solo parzialmente per le motivazioni che si evincono dal verbale n. 3 del 28/7/2014 redatto da questo stesso organismo.

A seguito del permanere della criticità relativa alla mancata predisposizione del Piano delle Performance, anche per l'anno 2014 il N.V. può esprimersi esclusivamente sui seguenti elementi di valutazione:

- il grado di raggiungimento degli obiettivi strategici/di miglioramento assegnati,
- i comportamenti manageriali espressi dalle singole PO, valutati a seguito del grado di soddisfazione espresso dal Segretario Comunale Dr.ssa Paola Bossi,
- le proposte di valutazione formulate da ciascuna PO per i propri collaboratori.

2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e integrità

Nel rispetto della L. 190/2012 e del D.Lgs. 33/2013, l'Ente ha dato attuazione a quanto disposto dalle vigenti norme sulla prevenzione della corruzione e sull'attuazione della trasparenza.

La relazione prodotta a fine anno dal Segretario Comunale, in qualità di responsabile della prevenzione della corruzione, ha messo in evidenza le misure di contrasto alla corruzione adottate nel corso del 2014. Le misure obbligatorie sono state inserite nel Piano Triennale della prevenzione della Corruzione e attuate come previsto con un buon coinvolgimento dell'intera struttura organizzativa.

La sezione "Amministrazione Trasparente" presente sul sito istituzionale è stata progressivamente alimentata secondo le indicazioni dell'ANAC (ex CIVIT), con le necessarie informazioni cui si accede con facilità. A tal proposito si rinvia all'attestazione prodotta da questo stesso organismo ai sensi della Delibera ANAC n.148/2014.

3. Attuazione controllo successivo sugli atti ex L. 213/12

L'ente non ha provveduto ad effettuare il controllo successivo sugli atti amministrativi secondo quanto disposto nel proprio regolamento sui controlli interni, di recepimento delle disposizioni contenute nel D.L. 174/12 (legge 213/12).

4. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative

Esaminati gli esiti degli obiettivi assegnati e verificata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi, se ne certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità. **(All. n. 1)**

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la valutazione complessiva ottenuta dai dipendenti, siano essi P.O. oppure collaboratori, si ottiene dalla media fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi.

Il sistema prevede per le P.O. e i dipendenti collaboratori cinque fasce di giudizio che, secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata, definiscono il premio da corrispondere a ciascun dipendente.

Ciò premesso, il N.V., effettuata la valutazione sui risultati degli obiettivi assegnati e sui comportamenti organizzativi per ciascuna P.O. come da schede allegate (**All. n. 2**), esprime il proprio parere in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2014 e propone l'erogazione delle relative indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto, in conformità con quanto previsto dagli atti dell'Amministrazione.

Di seguito si riporta una sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo.

POSIZIONI ORGANIZZATIVE:

VALUTAZIONE FINALE	%
< 70%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 79,99%	100%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% E 89,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% E 94,99%	0%
≥95%	0%

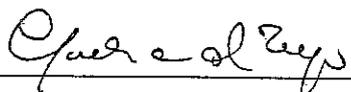
DIPENDENTI:

VALUTAZIONE FINALE	%
< 70%	0,00%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 79,99%	0,00%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% E 89,99%	36%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% E 94,99%	32%
≥95%	32%

Il Nucleo di Valutazione dispone che la presente relazione venga pubblicata, unitamente agli allegati, sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

Il Nucleo di Valutazione

Il Segretario Generale dott.ssa Giulia di Nuzzo



I membri esterni ing. Anna Terzuolo



Dott.ssa Gisella Alfiero